

# MEFAAR BORR

ÅRSREDOVISNING 2018



# INNEHÅLL



**3** VD HAR ORDET



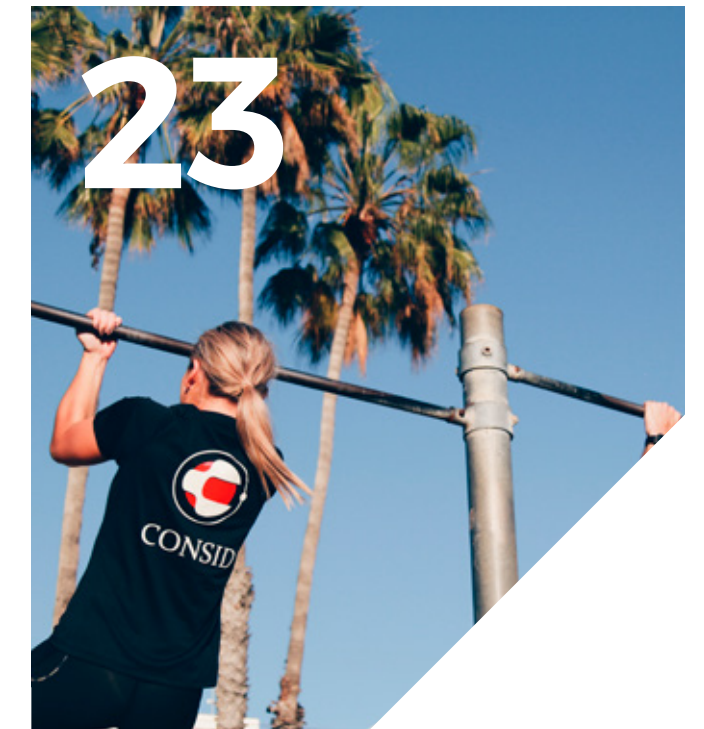
**8** ÄNNU ETT REKORDÅR



**11** RÖSTER FRÅN  
VÅRA MEDARBETARE



**15** AFFÄRSOMRÅDEN  
I FOKUS



**23** NYCKELTAL

A man in a dark suit and light shirt is walking towards the camera on a paved path in a park. He is holding a black bag in his right hand and talking on a mobile phone held to his left ear. In the background, there is a large, ornate fountain with multiple tiers and water spraying upwards. To the right, two women are walking away from the camera. The scene is set in a lush green park with many trees. The entire image has a dark blue overlay, and the text 'Vb har ordet' is written in a white, cursive font across the center.

Vb har ordet

# REKORD FÖR TRETTONDE ÅRET I RAD!

## Vi slår omsättningsrekord för tretttonde året i rad, koncernen levererar den högsta vinsten någonsin i företagets historia!

När vi summerar 2018 kan vi konstatera att ännu ett rekordår är till ända! 2018 blev en framgångssaga bortom alla gränser.

Att det är svårt att attrahera och rekrytera nya medarbetare inom IT-branschen och att det råder en ständig kamp mellan IT-bolagen är inget nytt men här sticker vi verkligen ut. **Under 2018 anställer vi inte mindre än 285 nya duktiga medarbetare** och passerar 720 innan året är slut (vid tidpunkten för denna förvaltningsberättelse har vi även hunnit passera 850 fantastiska medarbetare). Nyckeln till framgången? Att vi är Sveriges bästa arbetsgivare inom IT och Digital Transformation.

Vi har inte blivit **Sveriges bästa arbetsgivare** inom IT och digital transformation i en handvändning. Det handlar om

en kultur som är byggd under lång tid, och värderingar som vi åter och återigen upprepar såväl internt som externt för att se till att vi verkligen "walk the talk". Universums utmärkelse "Sveriges bästa arbetsgivare" är ett kvitto på att vårt hängivna kultur- och värderingsarbete verkligen ger utdelning i form av nya medarbetare.

Vi skapar ett flertal nya affärsområden och anskaffar **inte mindre än tre nya kontor** innan vi vänder blad till 2019. Vidare vinner vi nya spännande kunder och ramavtal i samtliga marknadssegment där vi är verksamma, och utvecklar våra befintliga samarbeten. Vi fortsätter oförtrutet att skapa starka resultat för våra uppdragsgivare genom att kapa kostnader och öka intäktsströmmar.

Vi brinner för att Sverige fortsatt skall ha **en frontposition i det globala, digitala transformationsarbetet**. Det har under många år varit känt att bristen på kompetens inom IT och teknik är stor och blir än större för var dag som går. Under året har vi tagit flertalet initiativ och drivit opinion för att såväl politiker som näringslivsaktörer ska agera. Detta kräver en annan syn på det svenska utbildningsväsendet,



*Under året har vi tagit flertalet initiativ och drivit opinion för att såväl politiker som näringslivsaktörer ska agera.*



CONSID YOUTH EDUCATION

**Q**Rendezvous  
BY CONSID

något vi flitigt debatterar i såväl öppna brev som direkta samtal med regering och riksdag.

Vi kan inte bara sitta och titta på utan vill vara med och göra vad vi kan för att förändra framtidsbilden. Vi driver här även vårt egna program för ett ökat intresse hos svenska mellanstadieelever – Consid Youth Education – vilket nått nya höjder under året med ett **mycket stort engagemang hos dessa elever** och våra fantastiska medarbetare som gör detta möjligt. Bland annat fick klass 5 på Vifolkaskolan i Mantorp en utbildning i programmering av våra duktiga konsulter. För att ytterligare öka intresset för IT, teknik och digitalisering hos unga och samtidigt främja en sund balans mellan arbetsliv och privatliv initierade vi även Bring Your Child To Work Day som äger rum på onsdagen under höstlovet varje år. Anställdas barn gästade den 31 oktober våra kontor runtom i landet, tog del av programmeringsutbildning av våra anställda, spelade Minecraft tillsammans och inte minst fick en insyn i vad föräldrarna gör om dagarna. Vår förhoppning är att fler företag, såväl inom som utanför vår bransch, följer efter och tillsammans med oss anammar Bring Your Child to Work Day.



Vi driver även digitaliseringsfrågan med hjälp av Sveriges främsta digitala influencers. Under året lanserades en pod-cast, Digitala influencer-podden, i samarbete med Ny teknik. Inom ramarna för vilken jag möter några av Sveriges främsta digitala influencers i samtal om digitalisering. **Syftet är att lyfta de många digitala föredömen** som rör sig inom olika instanser i vårt samhälle idag för att främja ökat teknik-intresse och **sätta digitaliseringsfrågan på tapeten en gång för alla**. Bland gästerna finns IT-chefer, forskare, techentreprenörer och författare.

Inte nog med detta utan under året lanserades även ytterligare en podcast, UTVECKLA. UTVECKLA är en podd som drivs av utvecklare, för utvecklare. Spännande gäster intervjuas och Considmedarbetare får chans att dela med sig av unika intressen, spetskompetens och det senaste inom techvärlden.

Under 2018 har vi fortsatt vurma **för en mer jämställd bransch**. Vårt initiativ för att öka attraktionskraften för vår industri hos kvinnor – Q Rendezvous by Consid – har etablerats på ytterligare orter och har slagit nya rekord.

Varje evenemang har blivit till succéer och varit fullständigt fullbokade. Samtliga evenemang har vi genomfört för att lyfta, stärka och premiera kvinnor inom IT-branschen. Dessa initiativ har också rönt ett stort intresse hos det nationella medielandskapet vilket är oerhört viktigt. Vi måste alla hjälpas åt för att **skapa de bästa förutsättningarna för kommande generationer** i en allt mer konkurrensutsatt och globaliserad arbetsmiljö.

”Challenge Driven Innovations are changing the World. Join us in creating the future.” Vi har både kunskapen och erfarenheten att hjälpa organisationer som behöver bota sin digitala ångest. Allt fler företag och organisationer ser möjligheterna med digitaliseringen men **behöver en partner för att kunna gå från idé till verklighet**. Med tekniken i vårt DNA, svart bälte i kommunikation och fantastiska medarbetare med passion för vad de gör, kan Consids position omöjligen vara bättre. Som tumregel kan man säga att om du träffar en riktigt glad person som också är supersmart – då är det förmodligen en Considare!



”  
Ny teknik ger oss enorma möjligheter att utveckla produkter och affärer, men teknik och analyser skapar inte framtiden. Människor gör det.

Konkurrensutsatta kundanalyser påvisar att vi har branschens nöjdaste kunder. **Vi får kontinuerligt lovord från nöjda kunder**, inte bara utifrån att vi levererar en unik kombination av effektivitet, kvalitet och funktionalitet utan för att våra medarbetare bidrar till ett bättre klimat hos våra uppdragsgivare. Något så enkelt som en positiv inställning har en stor attraktionskraft hos både kunder och medarbetare. Addera sedan **kvalitet, kreativitet, begåvning och entreprenörskap** så förstår ni att vi har kul på jobbet! Genom att göra våra kunder bäst i världen på det de gör får våra medarbetare känna sig bäst på det de gör.

Vår finansiella ställning är solid med starkt kassaflöde och obelånad balansräkning. Koncernen omsätter 832 194 tkr, en omsättningsökning om 34,8%, och redovisar ett **resul-**

**tat efter finansnetto om 80 997 tkr**, en ökning om 67,6%. Kraften i de digitala kanalerna och de digitala affärsmodellerna har aldrig varit starkare och Sverige och Norden sitter i förarsätet på en digital transformationsvåg som berör varje industri, varje företag och varje individ. Vi ser en framväxt av företag som har ett nytt sätt att tänka – inte minst när det gäller hur man kan använda digitaliseringen och hur gränserna suddas ut genom ökad globalisering.

Ny teknik ger oss enorma möjligheter att utveckla produkter och affärer, men teknik och analyser skapar inte framtiden. Människor gör det. Consid är den ledande mötesplatsen mellan idéer, vision och framtid baserat på den digitala industrin. **Vi är den digitala acceleratorn** som verkar som en katalysator för transformationen från traditionella företag till visionen om ”digitala power companies”. Vi är ett koncentrat av intressanta människor, innovationer, idéer och teknisk spets – i en extremt proffsig förpackning.

Våra medarbetare är vår i särklass viktigaste tillgång och vi genomför ett flertal projekt för att förädla deras vardag och arbetssituation. Vi subventionerar våra medarbetare med friskvårdsbidrag. Vi har en etisk policy och en jämställdhets- och mångfaldspolicy som innebär att **samtliga medarbetare skall ges samma möjligheter**, oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och religiös uppfattning. Därtill arbetar vi aktivt med en utvecklande företagskultur.

Consid arbetar ihärdigt för att stärka varumärket genom marknadsföring, samarbeten och unika aktiviteter. Vi vill synas i sammanhang som likt oss står för snabbhet, laganda, högteknologi, öppenhet, glädje och viljan att alltid vinna.

Vårt CSR-arbete är kopplat till vårt högre syfte: Att göra Sverige mer levande, vilket jag vet inspirerar många av våra medarbetare. Vi vill också, i detta, skapa en bättre och tryggare värld för våra medmänniskor. Våra samarbeten är en bra plattform för aktiviteter med både kunder och anställda. Just CSR-arbete tar nu allt större plats på företagsagendorna. Detta har påskyndats, förenklats och utvecklats av digitalisering där den kollektiva kunskapen om en situation eller händelse snabbt byggs och där exempelvis en avslöjande bild från ett företags produktionsanläggning eller en e-postdialog med kundtjänst snabbt kan få vingar i sociala medier.

#### Hållbart företagande

Vi arbetar efter devisen ”Hållbart företagande” vilket handlar om att **leverera värde och samtidigt ta ansvar för människor, samhällen och miljön** där man verkar. En bra balans mellan dessa tre dimensioner av ansvarstagande - ekonomiskt, miljömässigt och socialt – gör vår affär mer långsiktigt hållbar.

Vi vill, i likhet med vår jämställdhets- och mångfaldhetspolicy, att alla människor skall vara inkluderade, oavsett



kön, social status, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. **Olikhet skapar dynamik, kreativitet och berikar**, vi får en ökad lönsamhet, nöjdare kunder och en trivsammare arbetsplats. Men det handlar också om att se varje individ – att se till att alla har en arbetsmiljö att blomma i.

Vårt varumärke, kraften i det tvärfunktionella samarbetet och **att få uppleva det interna engagemanget ger mig gåshud**. Att bygga ett starkt arbetsgivarvarumärke är aldrig en persons jobb utan resultatet av många stolta medarbetares hängivna arbete under lång tid.

Effekten av vårt arbete 2018 har också inneburit att när vi vänt blad till 2019 blivit en av de totalt 100 mest attraktiva arbetsgivarna i Sverige för fjärde året i rad. Vi har för sjunde året i följd blivit utsedda till Gasellföretag av Dagens Industri samt för sjätte året i rad blivit utnämnda som Veckans Affärers Superföretag. Den finaste utmärkelsen under året var dock den då Universum rankade oss som Sveriges bästa arbetsgivare inom IT- och Digital Transformation. Utmärkelser i all ära men det kanske viktigaste av allt – vi har makalöst roligt på vägen! **Hos oss på Consid finns det ingen box att förhålla sig till**. Det gäller i allt.

Vi går in i 2019 med ett än attraktivare varumärke, en bredare kundbas och inte minst ännu flera fantastiska medarbetare än någonsin tidigare. **Medarbetare som tillhör det absoluta toppskiktet** inom sina respektive

områden. Under året som kommer ska därför Consid fortsätta att utveckla de bästa lösningarna utifrån respektive kunds behov. Vår ambition är dessutom att ha den bästa kundupplevda kvaliteten i våra tjänster. På så sätt säkerställer vi fortsatt nöjda kunder som ser och uppskattar det vi levererar.

Slutligen vill jag framföra ett stort tack till alla våra kunder. Tack även till alla partners och givetvis ett stort tack till alla medarbetare som med stort engagemang utmanar sig själva och varandra varje dag och gör vår unika resa möjlig, en resa som än bara tagit sin början! **Vi kommer fortsätta sticka ut hakan, bortse från ”boxen” och gå emot strukturer**. Vi ser fram emot att fortsätta skapa sammanhang i världen tillsammans med våra kunder, medarbetare och partners!

Vi har aldrig haft så bra förutsättningar när vi går in i ett nytt kalenderår som inför 2019! Det kommer bli ett otroligt spännande år med våra medarbetare i fokus! **Watch out!**

**PETER HELLGREN**  
VD CONSID AB

Ännu ett rekordår



# 10 BEVIS PÅ ATT VI GÖR RÄTT

De senaste åren har bjudit på framgångar vi bara vågade drömma om år 2000. 2018 skulle komma att bli en framgångssaga utan dess like där vi bevittnat ännu ett rekordår i Consids historia. Följ med på en tillbakablick från 2018 där vi presenterar våra topp 10 bästa händelser!

**1 Vi är Sveriges bästa arbetsgivare!**  
År 2018 satsade vi mer än någonsin på den företagskultur som vi ser som en av de absolut främsta nyckelfaktorerna till vår framgång. **Vi fick sedan svart på vitt att vi lyckats** med denna då våra medarbetare röstade fram oss till Sveriges bästa arbetsgivare genom en nationell undersökning som Universum tillhandahåller varje år.

**2 Vi passerar 700 anställda!**  
Consid-familjen har under 2018 växt sig större och starkare! Vi har under 2018 haft den stora förmånen att hälsa inte mindre än drygt **260 nya kollegor** välkomna. Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång och fyller en ytterst central funktion i det stora Consid-pusslet. Därför är vi oerhört glada över att passera 700-sträcket!

**3 Vi tar grepp om digitaliseringsfrågan ...**  
Under 2018 har vi tagit flertalet initiativ och drivit opinion för att så väl politiker som näringslivsaktörer ska agera. **Med vår vd, Peter Hellgren, som fanbärare uppmanas regeringen i flertalet öppna brev att införa Talangvisum och "Digitalisera Sverige på riktigt"**. Att näringslivsaktörer måste ta ansvar för skolans digitalisering och att digitalisering inte är lika med kod är ytterligare frågor vi lyft fram under året som gått.

**4 ... och premierar digitala influencers och jämställdhetsföredömen**  
Jämställdhet och digitalisering är frågor vi inte bara pratar om, utan driver i vårt dagliga arbete – på riktigt. **Vi vill göra verklig skillnad och skapa sammanhang i världen.** År 2018 har vi därför tagit ett ytterligare kliv i den riktningen och delat ut priserna Årets Digitala Influencer och Årets eQualizer till individer som driver digitalisering- och jämställdhetsfrågan framåt inom IT-branschen.

**5 Vi lanserar två podcasts!**  
Under 2018 har vi lanserat två podcasts; Digitala influencer-podden och UTVECKLA. I Digitala influencer-podden möter vår vd, Peter Hellgren några av våra främsta digitala influencers i spännande samtal om digitalisering. Vår podcast UTVECKLA drivs **av utvecklare, för utvecklare.** Spännande gäster intervjuas och Consid-medarbetare får chans att dela med sig av unika intressen, spetskompetens och det senaste och mest intressanta inom techvärlden.





## 6 Vi tar ytterligare initiativ inom ramarna för Consid Youth Education!

Inom ramarna för Consid Youth Education driver vi initiativ som inspirerar unga till att få upp ögonen för IT- och teknikrelaterade yrken, där vi under 2018 instiftat temadagen Bring Your Child to Work Day. Vårt strå till stacken drog vi genom att hålla Minecraft Day under höstlovet där hundratals av

våra Consid-anställdas barn och deras kompisar besökte våra kontor för att lära sig programmera och spela Minecraft mot en gemensam server. En programmeringsdag för en femteklass i Linköping och att ge **möjligheten för våra kunder att ge bort en programmeringsutbildning i julklapp** är ytterligare satsningar som vi genomfört under året för att främja teknikintresset i ung ålder.

## 7 Vi utses till Gasellföretag, Superföretag och Karriärföretag – igen!

Dagens Industris utmärkelse Di Gasell delas årligen ut till Sveriges snabbast växande företag. **Vi fick år 2018 för sjunde året i rad ta emot denna prestigefyllda utmärkelse!** Vi har även för sjätte året i rad utsetts till Superföretag, något endast 20 bolag i Sverige blivit utsedda till. Sist men absolut inte minst har vi utsetts till Karriärföretag!

## 8 Vi utökar kundportföljen med nya spännande samarbeten!

Vi har under 2018 utökat vår kundbas och startat många nya, spännande samarbeten, däribland med SCB, Brottsförbyggande rådet, Boxon, Kriminalvården, Volvo, Kammarkollegiet och SKL. **Vi lär oss nya saker genom våra kunder varje dag** och är vi enormt glada över den bredd som finns bland dessa.



## 9 Vi levererar prisbelönta lösningar!

Vi har inlett spännande samarbeten, men vi har också levererat lösningar som både nominerats och premierats av kunder, medarbetare och andra organisationer. Nya nibe.se lanserades och mottogs med succé och nominerades till Guldhanden och Publishingpriset, **Consid Communications kampanj #odelad för Region Östra Götaland uppfyllde syftet – att rädda liv**, och nominerades till Årets 100-wattare, Publishingpriset och Svenska Designpriset, varpå guldmedaljen för det sistnämnda även kammades hem.

## 10 Vi etablerar nya kontor i Karlshamn, Västerås och Karlskrona!

Sist men inte minst har vi under året etablerat inte mindre än tre nya kontor. **Vi förvärvade Sveriges ledande app-företag** och satte Karlshamn på kartan och vi etablerade nytt kontor i Västerås och i Karlskrona där vi nu ser fram emot att skapa stordåd utan dess like!



*Köster från  
våra medarbetare*

# MÖT CONSIDARE

## ANNA KAISER

### HR OCH REKRYTERING

**Jag tvekade inte en sekund** på att Consid var rätt för mig redan första dagen jag klev in på kontoret den där soliga oktoberdagen för ett år sedan. Jag trivs så bra med min tillvaro – att ha möjlighet att arbeta med rekrytering och HR på ett familjärt företag som har hjärtat på rätt plats och där vi anställda bryr oss om varandra och har otroligt roligt ihop.

Jag imponeras dagligen av att vi lyckats ha kvar den familjära känslan i bolaget trots att vi är ett av Sveriges snabbast växande



IT-bolag. Consid ger oss möjligheten att växa som team men det finns även stort utrymme att utvecklas individuellt.

Att jag ständigt utmanas i mitt arbete tillsammans med mina grymma kollegor i Göteborg är få förunnat och jag är på riktigt tacksam för Consid. Min arbetsplats ligger helt rätt i tiden och utvecklingen gör att ingen dag är den andra lik.

## SABIR QUAZI

### ANDROID-UTVECKLARE

**För ungefär 1,5 år sedan** sa jag adjö till min gamla arbetsplats och hej till Consid och jag trivs bara mer och mer för varje dag. När jag först började kände jag direkt att det här var en arbetsplats där man har roligt tillsammans, både på och efter kontorstid.

”Om man arbetar hårt får man också ha lika roligt” var känslan som kom till mig – och den stämmer så väl. Jag arbetar som Android-utvecklare i Stockholm och får möjlighet att arbeta med Java, JS, Angular, C# och React. Det innebär mycket variation vilket jag tycker är superkul!

Jag trivs så bra på bolaget av flera anledningar men något jag tycker extra mycket om är att jag har möjlighet att sitta på projekt där jag har direktkontakt med den dagliga användaren. På så sätt få jag se hur våra kunder hanterar den applikation som vi utvecklat. Att få skapa kundnytta med bra kod och struktur är enligt mig en sann ynnest!



## KARL ALTENSTAM

### SÄLJCHEF



**Jag har arbetat på säljavdelningen** i Stockholm sedan augusti 2017 och är säljchef för vår Stockholmsregion. Det jag älskar med Consid är att trots sin storlek är medarbetarna och kunderna i fokus. Man bryr sig och man lyssnar på sina medarbetare.

Att jag skulle få arbeta tillsammans med ett gäng ambitiösa medarbetare var det inget snack om, men att det kunde bli något såhär stort kunde jag bara drömma om.

Jag tycker att Consid utmärker sig i branschen då bolaget har en entreprenöriell anda där alla vill framåt och samarbetar för att nå höga mål. Ambitionsnivån och talangen som finns inom det här bolaget är sällan skådat och jag är så glad över att få vara en del av farten. Vi på säljavdelningen har alltid många bollar i luften och tillsammans fångar vi nästan alla!

## ANNA GUSTAVSSON



### HR OCH REKRYTERING

**Consid är verkligen** arbetsplatsen där sunda värderingar är A och O och där det finns en bra mix av entreprenörskap och mycket energi.

Jag blir glad varje morgon jag kliver innanför dörrarna på kontoret och att få vara en del av en så glad arbetsmiljö där det finns fantastisk kompetens är faktiskt inte en självklarhet, men Consid har höjt ribban för hur det bör se ut. Jag har arbetat på Consid i Karlshamn och Karlskrona sedan februari 2019 men jag trivs redan som fisken i vattnet.

Jag arbetar med HR och rekrytering så det bästa med mitt jobb är att dagligen få träffa nya kandidater och eventuellt nya kollegor och att få se Consid växa. Bolaget är både häftigt och givmilt och har stil helt ut över det vanliga! Ja, vem vill inte jobba på ett sådant ställe?

## MARIKA BRÅSON

### HR OCH REKRYTERING

**Consid är människorna!** Det är helt otroligt vilka ambitiösa människor jag får dela min vardag tillsammans med. Jag har en så härlig känsla inombords när jag är på kontoret i Stockholm eller när jag hälsar på något av de andra kontoren. Man känner sig alltid som hemma - alltid varmt välkomnad oavsett om det är till sitt eget kontor eller till något av alla de andra.

Jag trivs väldigt bra med den arbetsmiljö vi har på Consid – öppen, fri och ansvarsfull. Den passar mig perfekt! När



jag sitter med mitt team på rekrytering och HR får jag göra allt ifrån att leta upp och kontakta nya potentiella kollegor, träffa dem och onboarda nyanställda till att ta hand om de kollegor vi har och fortsätta göra Consid till deras bästa möjliga arbetsplats.

Jag är även lokalt ansvarig i Stockholm för event och träffar med vår jämställdhetsplattform Q Rendezvous. Jag tycker att den uppgiften är oerhört givande och det är fantastiskt att se hur kvinnor i branschen inspirerar och peppar varandra.

## OSCAR ENGSTRÖM

### UTVECKLARE

**Jag slogs av att mina nya kollegor** i Helsingborg direkt fick mig att känna mig som en del av familjen. Arbetsplatsen känns verkligen mer som ett hem och det är en skön och gemytlig stämning varje dag.



Något jag verkligen uppskattar är dessutom att Consid anställer personligheter som verkligen bidrar på bolaget. De är både härliga och kompetenta! Ända sedan november 2018 har jag trivts så bra med min roll som utvecklare.

Det jag tycker är roligast är nyutveckling då det är spännande att få vara med från början och ha möjlighet att bygga något. Jag har jobbat som utvecklare med SUEZ som kund sedan jag började på Consid och då har jag främst jobbat med webb och integrationer men även lite med Androidutveckling.

## MIKAEL AXELSSON

### WEBBUTVECKLARE

**Jag minns att jag var väldigt nervös** när jag skulle börja på Consid. Förväntningarna var höga, men jag insåg snabbt att jag inte hade något att vara nervös för.

Jag möttes av en enorm öppenhet och en möjlighet att bidra på många olika sätt. Jag känner mig stolt över Consid och vår ambition att rikta och utveckla branschen och samhället genom utbildningar och ett starkt driv för mer jämlikhet.

Jag jobbar sedan september 2017 med webbutveckling, både frontend med javascript och backend med c# i Uppsala och så är jag bollplank till studenter som skriver examensarbete på Uppsalakontoret. Det ger mig jättemycket glädje utöver mitt jobb!



## GUSTAV TONER

### UTVECKLARE

**Det jag tycker så mycket om med Consid** är att det är som ett litet företag, med "alla känner alla-känslan", bra gemenskap och roliga aktiviteter att göra tillsammans.

Sedan 2015 har jag jobbat på Consid i Jönköping och jag slås fortfarande över hur otroligt kompetenta kollegor jag har bredvid mig som gör att det känns som att vi är ett stort kompisgäng.

Att jag genom mina uppdrag och kollegor på Consid kan lära mig allt som finns att lära och att få möjlighet att lösa problem med digitala verktyg – det är en vinstlott i sig!

Just nu sitter jag på ett uppdrag på Domstolsverket. Rent praktiskt innebär det mycket DevOps med automatisering, kodande i C# i backend och TypeScript med hjälp av React i frontend – allt med häftiga agila arbetsmetoder!



## JOAKIM ANDERSSON

### INNEHÅLLSANSVARIG PÅ CONSIDS MARKNADSAVDELNING

**Consid är ett bolag** där det händer saker – inte bara bolagsmässigt och finansiellt, utan det finns en framåtanda som genomsyrar hela bolaget och alla anställda. Entreprenörskap är en egenskap som jag värderar högt och tror är en nyckel till framgång i många lägen, och denna finns i väggarna på Consid.

Det var entreprenörsandan jag möttes av initialt när jag började 2018. Det kändes oerhört positivt, och det gör det än idag. Det är få bolag som lyckats växa så pass mycket som Consid har gjort



under en så pass kort tid. Det kan i sådana organisationer vara svårt att bibehålla trivsel och laganda, men det är något jag upplever prioriteras väldigt högt och något man lyckats så bra med. Det är nog ganska sällsynt skulle jag tro, så det är definitivt något som utmärker sig.

Jag trivs otroligt bra bland kollegorna på kontoret i Göteborg och med mitt team på varumärkesavdelningen. Det är aldrig tråkigt att gå till jobbet och jag minns ärligt talat inte senast jag hade söndagsångest. Kollegorna får en att vilja gå till jobbet!



*Allfärsområden i fokus*

# CONSID INTERACTIVE

Inom vårt affärsområde Interactive hjälper vi ledande varumärken, organisationer och företag att skapa digitala tjänster, upplevelser och helhetslösningar. Vi agerar som strategisk partner och digital rådgivare med fokus på att stärka budskap och leverans i våra kunders kommunikation. Dessutom ökar vi lönsamheten och effektiviserar interna processer.

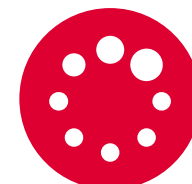


Inom Interactive är vår ambition att erbjuda den absolut vassaste kompetensen för projekt inom digitala kanaler. **Med ett uttalat fokus på spetskompetens och högsta kvaliteten vill vi vara det trygga och långsiktiga valet.** Vi finns nära våra kunder och verkar aktivt på en global marknad inom både privat näringsliv och offentlig sektor med avsikt att ständigt maximera erfarenhetsutbyten.

Interactive är specialister på kund- och marknadsdrivna organisationer som är digitalt aktiva och som ställer höga krav på affärsförståelse, användarupplevelse och

teknisk expertis. Det här innebär att vi står för ett helhetserbjudande som omfattar hela värdekedjan **från analys, strategi, bärande idé och koncept till färdig lösning och optimering.**

Vi verkar och skapar framgång i en dynamisk och föränderlig värld, där ständigt förändrade förutsättningar och teknologiska framsteg skapar nya värdeskapande möjligheter.



## DE TJÄNSTEOMRÅDEN VI ÄR LEDANDE INOM:

- / Digital transformation och strategi
- / Marknadskommunikation och UX
- / Webblösningar och digitala tjänster
- / Intranät/Digitala arbetsplatser
- / E-handel
- / Produktinformationshantering (PIM)
- / Digital mediahantering (DAM)
- / Mobila applikationer
- / CRM och Marketing Automation
- / Analytics
- / SEO, SEM och konverteringsoptimering
- / Integrationsplattformar



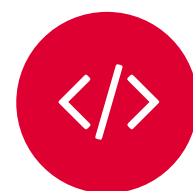
# CONSID APPLICATION DEVELOPMENT

Vår målsättning är att se till att våra kunder blir bäst i världen på sin sak. Genom vårt affärsområde Application Development bistår vi därför med planering och utförande för att säkerställa användbarhet, vidareutveckling och förvaltning. Vår breda branschfarenhet tillsammans med en djup teknisk kompetens gör att våra kunder får en mycket hög verkningsgrad per kontrakterad enhet.

Inom Application Development besitter vi kompetens genom hela utvecklingskedjan – från krav, arkitektur och användbarhet till utveckling, test och validering.

Våra utvecklare har mångårig erfarenhet av komplexa utvecklingsprojekt och genom affärsområdet bidrar vi med **ledning, planering och struktur** av testarbete i projekt och linjeorganisationer samt med att implementera strategier och automatiserade rutiner i verksamhetens processer.

Vi har även specialistkunskap inom prestandatest, test-automatisering, regressionstest och icke funktionella tester och ett stort antal strategiska partnerskap.



## VÅR TJÄNSTEPORTFÖLJ OMFATTAR BLAND ANNAT:

- / Generell systemutveckling och arkitektur
- / Produktkonfigurator
- / Dealer Locator
- / Systemutveckling
- / Eftermarknadslösningar
- / Finance Solutions
- / Bokningssystem
- / Kvalitets- och ledningssystem
- / Molnlösningar





# CONSID INTERNET OF THINGS

Vårt affärsområde Internet of Things är med och ökar samhörigheten mellan människor och saker i en omfattning som tidigare varit helt otänkbar. Affärsområdet är ett samlingsbegrepp för den utveckling som pågår där bland annat maskiner, fordon, gods, hushållsapparater, kläder och människor förses med små inbyggda sensorer och processorer. Dessa ger enheter möjlighet att uppfatta sin omvärld och det skapar i förlängningen smarta, attraktiva och hjälpsamma miljöer, varor och tjänster.

Utvecklingen de senaste åren har bidragit till en mognad inom Internet of Things.

Mycket har vi att tacka tillväxten inom analys och cloud computing, men även den ökade sammankopplingen av maskiner och smarta enheter samt spridningen av program som kopplar samman försörjningskedjor, partners och kunder.

**Vi är dedikerade att fortsatt ligga i framkant i området** – allt för att våra kunder ska fortsätta se de stora fördelar som finns inom området.



## VÅR TJÄNSTEPORTFÖLJ OMFATTAR BLAND ANNAT:

- / Cloud
- / Device Knowledge
- / Integration
- / Utveckling av mjukvara för produkter som själva säger till att de behöver servas, vilka delar som måste bytas eller uppdateras
- / Koppla ihop sensor och automatik genom mjukvara.
- / Användarupplevelse och samordning av Internet of Things.

# CONSID DIGITAL TRANSFORMATION

Den digitala omställningen är den starkast drivande förändringsfaktorn i samhället, och alla verksamheter genomgår just nu någon form av digital omställning. I affärsområdet digital transformation hjälper vi våra kunder ta fram kartan, men också att navigera rätt för att möta utmaningarna, och ta tillvara på den digitala världen möjligheter.

Vi befinner oss just nu i en tid som präglas av omfattande, snabba förändringar, en bit in i den digitala tidsåldern och på tröskeln till den fjärde industriella revolutionen.

Gamla sanningar och modeller ger inte samma effekt som tidigare. Gränserna mellan produkt och tjänst och aktörer som kund, leverantör, producent och konkurrent suddas ut.

Beteenden, behov och förväntningar förändras i takt med att ny teknik blir tillgänglig och nya generationer kommer in i samhället. **Digital transformation är ett grundläggande skifte som berör alla delar och nivåer i företag och organisationer.**

Svårigheterna idag kan bland annat vara att balansera resurser och behov mellan dagens kärnverksamhet och framtidens position och erbjudande. Vi hjälper våra kunder att driva omställningen för att skapa ökad effektivitet och försäljning.

Affärsområdet Digital Transformation förenar kompetenser inom strategi, förändringsledning, innovation, verksamhetsutveckling och affärsutveckling **och förflyttar successivt verksamheten till det önskade framtida läget.**

Vårt arbetssätt ger våra kunder möjlighet att ta sig an frågan om digital transformation på ett strukturerat och systematiskt sätt.



## I AFFÄRSOMRÅDET ERBJUDER VI BLAND ANNAT FÖLJANDE TJÄNSTER:

- / Strategiutveckling
- / Affärsutveckling
- / Verksamhetsutveckling
- / Förändringsledning
- / Innovationsledning
- / Utveckling av affärsmodell
- / Utveckling av styrmodell
- / Uppbyggnad av ledningssystem
- / Processutveckling
- / Strategisk rådgivning
- / Organisationsförändring
- / Beslutsunderlag i strategiska vägval
- / Analyser av marknad, konkurrenter, trender, omvärld med mera
- / Interim kompetensförstärkning av chef eller annan nyckelroll

# CONSID BUSINESS INTELLIGENCE

I framtiden kommer de mest framgångsrika företagen att vara de som är informationsdrivna. Inom affärsområdet business intelligence hjälper vi våra kunder skapa beslutsstödsystem som stödjer hela processen i ett företaget. Vi analyserar information för att därefter fatta beslut baserat på fakta.

Tänk er att man gör en kampanj för en viss produkt genom reklam i tidningar, i TV och i sociala kanaler. **Har ett företag faktiska butiker har man butiksräknare för att se hur många som besöker butikerna** och kunder kan gå in direkt på en e-handelssajt och beställa varor. Efter leveransen får kunden svara på ett utskick om hur den har uppfattat bemötandet, eventuell installation, produkten i sig mm. I ett modernt beslutsstödsystem, där man har hämtat in information från alla dessa system, kan man nu analysera ett antal KPI:er, trender och marginaler. Exempelvis:

- Har kampanjen genererat mer besök i butikerna?
- Har det skrivits mer om företaget på sociala medier?
- Analys av kampanjens genomslag i de olika medierna.
- Konvertering av besök, offert och ordrar.
- Analys av e-handelssajten – träffar, lagda ordrar med mera.
- Optimera personalens insatser beroende på när kunderna kommer in i butiken.
- Intjäning för produkten.



## VÅR TJÄNSTEPORTFÖLJ OMFATTAR BLAND ANNAT:

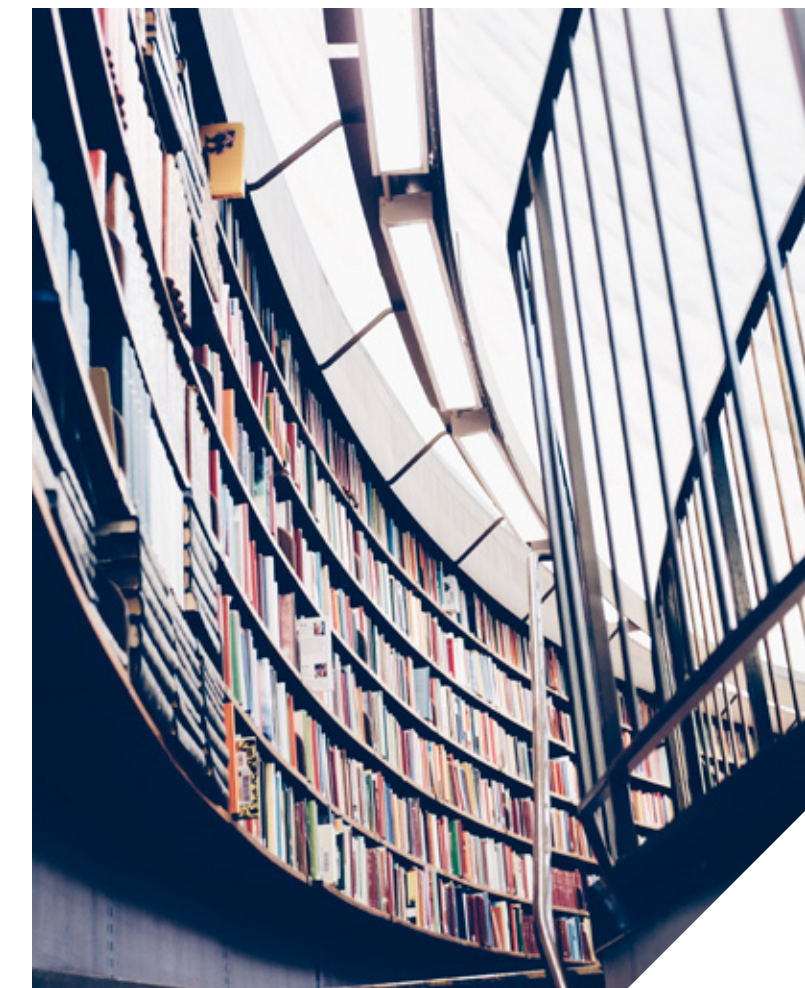
- / Strategiskt förarbete med mognadsgradsanalys
- / Definition av målbild och GAP-analys
- / Definition av BI-strategi och skapa en roadmap
- / Etablera/verifiera en kompetent BI-organisation – BICC
- / Val av teknisk plattform
- / Proof of Concept
- / Genomförande av BI roadmap
- / BI-projekt
- / Arkitektur
- / Utveckling
- / Förvaltning
- / Molnlösningar
- / Projektledning



# CONSID TEST & QUALITY MANAGEMENT



Vi vet att kvalitet är viktigt för en produkts framgång. Dagens användare förväntar sig hög tillförlitlighet och väl fungerande system från start. Genom affärsområdet test & quality management hjälper vi våra kunder att testa sina produkter för att säkerställa att användare får vad de förväntar sig.



Vi arbetar inte utifrån en bestämd modell, utan anpassar arbetssättet utifrån de sammanhang produkten utvecklas för.

Vi har bred erfarenhet av test och testledning och kan bidra med kvalificerad kunskap från andra branscher, **för att ge nya idéer och infallsvinklar** och göra testningen ännu bättre.



## VÅR TJÄNSTEPORTFÖLJ OMFATTAR BLAND ANNAT:

- / Seminarier och föreläsningar
- / Coachning av testare och testledare
- / Krav
- / Kravfångst
- / Kravspårning
- / Metodik
- / Testledning och testmetodik
- / Contextdriven test
- / Testdriven utveckling
- / Kvalitetsstöd
- / Verifiering och validering
- / Granskning
- / Teknisk testning
- / Enhetstest
- / Systemtest
- / Acceptanstest
- / Automatiserade test
- / Prestandatest



# Nyckeltal

CONSID

# RÄKENSKAPSÅRET 2018

## FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

### Information om verksamheten

Bolaget är ett holdingbolag och äger 95,5% av aktierna i Consid AB (556599-4307). Bolaget bedriver ingen egen verksamhet. Dotterbolaget bedriver konsultverksamhet inom IT-sektorn, främst programmering och systemering.

Under året har det inte förekommit någon försäljning eller inköp med dotterföretaget.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Consid Holding BV. Företaget har sitt säte i Jönköping.

### Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernen förväntar sig en fortsatt stark utveckling under år 2019, efter en ökning av omsättningen med 31 % under år 2018. Anställningstakten av nya medarbetare har varit fortsatt hög och i kombination med en allt starkare marknadsposition kommer det att ge ett fortsatt kraftigt tillskott på koncernens omsättning och resultat.

Koncernens bolag utsätts i sin verksamhet för främst kreditrisker. I detta begrepp omfattas även projekt där tidsåtgången är svår att förutspå.

Kreditriskerna uppstår främst genom kreditexponering gentemot kunder. Löpande sker en riskbedömning av kundens kreditvärdighet, där dels den finansiella ställningen beaktas liksom tidigare erfarenheter. Några väsentliga förluster har inte uppstått under räkenskapsåret.

## FLERÅRSÖVERSIKT (KKR)

Koncernen	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	832 194	617 297	448 500	360 817	279 786
Resultat efter finansiella poster	80 997	48 331	39 457	33 227	32 704
Avkastning på eget kapital (%)	62	56	51	47	52
Soliditet (%)	42	37	37	43	45

Moderbolaget	2018	2017	2016	2015	2014
Resultat efter finansiella poster	4 028	780	54 680	15 761	22 659
Avkastning på eget kapital (%)	19	3	100	69	99
Soliditet (%)	100	100	100	100	100

## FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Koncernen	Aktiekapital	Bundna och fria reserver	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	52 792 367	34 131 758	<b>87 024 125</b>
Disposition enligt beslut av årets årsstämma		34 131 758	-34 131 758	<b>0</b>
Utdelning		-14 000 000		<b>-14 000 000</b>
Omräkningsdifferens		754 536		<b>754 536</b>
Årets resultat			55 837 360	<b>55 837 360</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>100 000</b>	<b>73 678 661</b>	<b>55 837 360</b>	<b>129 616 021</b>

Moderbolaget	Aktiekapital	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	29 761 903	779 854	<b>30 641 757</b>
Disposition enligt beslut av årets årsstämma		779 854	-779 854	<b>0</b>
Utdelning		-14 000 000		<b>-14 000 000</b>
Årets resultat			4 024 251	<b>4 024 251</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>100 000</b>	<b>16 541 757</b>	<b>4 024 251</b>	<b>20 666 008</b>

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

Balanserad vinst	16 541 759
Årets vinst	4 024 251
	<b>20 566 010</b>

Disponeras så att i ny räkning överförs 20 566 010

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.



## KONCERNENS RESULTATRÄKNING (KKR)

	Not	2018	2017
Nettoomsättning		832 194	617 297
Övriga rörelseintäkter		1 310	421
		<b>833 504</b>	<b>617 718</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Köpta tjänster		-234 498	-202 658
Övriga externa kostnader	1	-70 146	-60 460
Personalkostnader	2	-436 782	-299 205
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	3	-7 750	-6 204
Övriga rörelsekostnader		-21	-5
		<b>-749 197</b>	<b>-568 532</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>84 307</b>	<b>49 186</b>

	Not	2018	2017
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	-2 886	-899
Resultat från övriga värdepapper		0	53
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		67	128
Räntekostnader och liknande resultatposter		-492	-137
		<b>-3 311</b>	<b>-855</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>80 997</b>	<b>48 331</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>80 997</b>	<b>48 331</b>
Skatt på årets resultat	4	-18 259	-9 470
Uppskjuten skatt		-4 270	-3 078
Minoritetens andel i årets resultat		-2 630	-1 651
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>55 837</b>	<b>34 132</b>

## KONCERNENS BALANSRÄKNING (KKR)

TILLGÅNGAR	Not	2018	2017
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	6	23 135	18 975
<i>Materiella tillgångar</i>			
Inventarier, datorer och bilar	7	11 945	12 548
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar		1 741	1 908
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>36 821</b>	<b>33 431</b>

	Not	2018	2017
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		192 092	158 555
Övriga fordringar		611	1 389
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		10 471	6 928
		<b>203 174</b>	<b>166 872</b>
<i>Kassa och bank</i>		71 306	33 628
Summa omsättningstillgångar		<b>274 480</b>	<b>200 500</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>311 301</b>	<b>233 931</b>

## KONCERNENS BALANSRÄKNING (KKR)

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2018	2017
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapitel		100	100
Bundna reserver		15 457	6 963
Fria reserver		58 222	45 830
Årets resultat		55 837	34 132
<b>Summa eget kapital</b>		<b>129 616</b>	<b>87 025</b>
<b>Minoritetsintresse</b>			
Minoritetsintresse		6 011	3 534
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för uppskjuten skatt		14 294	9 433
<b>Långfristiga skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut		12 426	14 036

	Not	2018	2017
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Fakturerad men ej upparbetad intäkt		4 724	8 651
Leverantörsskulder		62 815	47 200
Aktuella skatteskulder		8 451	2 996
Övriga skulder		44 114	34 955
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	28 850	26 101
		<b>148 954</b>	<b>119 903</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>311 301</b>	<b>233 931</b>

## KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS (KKR)

	Not	2018	2017
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat från finansiella poster		80 997	48 331
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.		10 421	7 882
Betald skatt		-12 804	-10 828
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>		<b>78 614</b>	<b>45 385</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>			
Förändringar i kundfordringar		-33 537	-42 369
Förändringar av kortfristiga fordringar		778	6 025
Förändring leverantörsskulder		15 615	5 928
Förändring av kortfristiga skulder		13 436	17 049
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>74 906</b>	<b>32 018</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-5 836	-6 553
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	700
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-15 782	-1 449
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-21 618</b>	<b>-7 302</b>

	Not	2018	2017
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Amortering av lån		-1 610	-8 782
Utbetald utdelning		-14 000	-25 000
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-15 610</b>	<b>-33 782</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>37 678</b>	<b>-9 066</b>
<b>Likvida medel och kortfristiga placeringar vid årets början</b>		<b>33 628</b>	<b>42 694</b>
<b>Livida medel vid årets slut</b>		<b>71 306</b>	<b>33 628</b>

**MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING (KKR)**

	Not	2018	2017
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-2	-2
Personalkostnader	2	0	0
		<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>Rörelseresultat</b>			
		<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	4 011	780
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		19	2
		<b>4 030</b>	<b>782</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			
		<b>4 028</b>	<b>780</b>
<b>Resultat före skatt</b>			
		<b>4 028</b>	<b>780</b>
Skatt på årets resultat	5	-4	0
<b>ÅRETS RESULTAT</b>			
		<b>4 024</b>	<b>780</b>

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING (KKR)

TILLGÅNGAR	Not	2018	2017
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	9	18 622	18 622
Andra långfristiga fordringar		1 365	1 365
		<b>19 987</b>	<b>19 987</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>19 987</b>	<b>19 987</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		0	10 195
Övriga fordringar		1	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		9	0
<i>Kassa och bank</i>		676	463
Summa omsättningstillgångar		<b>686</b>	<b>10 658</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>20 673</b>	<b>30 645</b>

EGET KAPITAL OCH SKULDER	Not	2018	2017
<b>Eget kapital</b>	10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapitel		100	100
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		16 542	29 762
Årets resultat		4 024	780
		<b>20 566</b>	<b>30 542</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>20 566</b>	<b>30 642</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Skulder till koncernföretag		3	0
Aktuella skatteskulder		4	3
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>7</b>	<b>3</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>20 673</b>	<b>30 645</b>

## MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS (KKR)

	Not	2018	2017
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansiella poster		4 028	780
Betald skatt		-4	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>4 024</b>	<b>780</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>			
Förändring av kortfristiga fordringar		10 189	24 500
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>14 213</b>	<b>25 280</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		0	-1 365
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	586
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>-779</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utbetald utdelning		-14 000	-25 000
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>213</b>	<b>-499</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>			
Likvida medel vid årets början		463	962
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>676</b>	<b>463</b>

## NOTER (KKR)

### REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

#### Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

#### Pågående tjänsteuppdrag

Inkomster från uppdrag med fast pris och på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs, så kallad successiv vinstavräkning. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade dellikvider samt reserveringar redovisas som Fakturerad men ej upparbetad intäkt.

#### Koncernredovisning

##### Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

##### Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen motsvarar ett nedskrivningsbehov.

##### Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen. Goodwill bedöms årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och värderas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

#### Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

#### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

#### Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses

vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Inga väsentliga källor till osäkerhet i uppskattningar och antaganden på balansdagen bedöms kunna innebära en betydande risk för en väsentlig justering av redovisade värden för tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår.

#### Nyckeltalsdefinitioner

##### Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

##### Avkastning på eget kapital (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

##### Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.



**NOT 1 – ARVODE TILL REVISORER****Koncernen**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2018	2017
<b>Höglandets Revisionsbyrå AB</b>		
Revisionsuppdrag	234	220
Övriga tjänster	40	36
	<b>274</b>	<b>255</b>

**NOT 2 – ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER**

<b>Koncernen</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	85	67
Män	493	351
	<b>578</b>	<b>418</b>
<b>Löner och andra ersättningar</b>		
Styrelse och verkställande direktör	5 666	5 159
Övriga anställda	287 246	199 741
	<b>292 912</b>	<b>204 900</b>
<b>Sociala kostnader</b>		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	1 358	1 415
Pensionskostnader för övriga anställda	20 103	15 670
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	98 992	69 501
	<b>120 453</b>	<b>86 586</b>
<b>Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>413 365</b>	<b>291 485</b>

Koncernens företag har inga träffade avtal med styrelse och VD om avgångsvederlag eller pensionsutfästelser utöver löpande inbetalda pensionspremier.

**Moderbolaget**

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har inte utbetalats.

**NOT 3 – AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR****Koncernen**

Anläggningstillgångar skrivs av enligt plan över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

**Immateriella anläggningstillgångar**

Goodwill	10-20 %
----------	---------

**Materiella anläggningstillgångar**

Inventarier, datorer och bilar	20-33 %
--------------------------------	---------

**NOT 4 – RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG**

<b>Koncernen</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Resultat vid avyttringar	-2 886	-899
	<b>-2 886</b>	<b>-899</b>

<b>Moderbolaget</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Resultat vid avyttringar	0	780
	<b>0</b>	<b>780</b>

## NOT 5 – AKTUELL OCH UPPSKJUTEN SKATT

Koncernen	2018		2017	
<b>Skatt på årets resultat</b>				
Aktuell skatt		-18 259		-9 470
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		-4 270		-3 078
<b>Totalt redovisad skatt</b>		<b>-22 529</b>		<b>-12 548</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		80 997		48 331
Skatt enligt gällande skattesats	22,00	-17 819	22,00	-10 633
Koncernmässiga avskrivningar samt övriga ej avdragsgilla poster		-4 710		-1 915
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>27,81</b>	<b>-22 529</b>	<b>25,96</b>	<b>-12 548</b>
<b>Moderbolaget</b>				
<b>Skatt på årets resultat</b>				
Aktuell skatt				0
<b>Totalt redovisad skatt</b>				<b>0</b>
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		4 028		780
Skatt enligt gällande skattesats	22,00	-886	22,00	-172
Ej skattepliktiga intäkter		-882		172
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>0,09</b>	<b>-4</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>

## NOT 6 – GOODWILL

Koncernen	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	36 260	36 260
Förvärv	10 281	0
Försäljningar/utrangeringar	-1 725	0
Omklassificeringar	-1 650	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>43 166</b>	<b>36 260</b>
Ingående avskrivningar	-17 285	-13 999
Försäljningar/utrangeringar	863	0
Årets avskrivningar	-3 609	-3 285
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-20 031</b>	<b>-17 285</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>23 135</b>	<b>18 975</b>

**NOT 7 – INVENTARIER, DATORER OCH BILAR**

<b>Koncernen</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Ingående anskaffningsvärden	22 524	17 048
Inköp	5 836	6 554
Försäljningar/utrangeringar	-4 042	-1 078
Omklassificeringar	206	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>24 525</b>	<b>22 524</b>
Ingående avskrivningar	-9 976	-7 827
Försäljningar/utrangeringar	1 699	771
Omklassificeringar	-161	0
Årets avskrivningar	-4 141	-2 919
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-12 580</b>	<b>-9 976</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>11 945</b>	<b>12 548</b>

Utöver ovanstående tillgångar, disponerar koncernen fordon genom leasingkontrakt.

Årets rörelseresultat har belastats med 9 155 tkr i leasingavgifter.

Nästa räkenskapsår beräknas leasingavgifterna uppgå till ca 9 400 tkr.

**NOT 8 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

<b>Koncernen</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Löner och semesterlöner	17 927	12 681
Sociala avgifter	6 349	5 141
Ofakturerade arvoden	839	6 354
Övrigt	3 735	1 923
	<b>28 850</b>	<b>26 100</b>

**NOT 9 – SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG****Moderbolaget**

Namn	Org. nr.	Säte	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Consid AB	556599-4307	Vetlanda	95,5%	95,5%	955	18 622
						<b>18 622</b>

**NOT 10 – ANTAL AKTIER OCH KVOTVÄRDE****Moderbolaget**

	Antal aktier	Kvotvärde
	1 000	100
	<b>1 000</b>	



**YEAR  
BOOK**

