



CONSID.se

Årsredovisning 2012



Consid

Code of success

Såväl människor som företag har olika förutsättningar och individuella behov. Det är en av de insikter som har gjort oss till en ledande leverantör inom IT.

IT har revolutionerat människors sätt att leva och bidragit till att förbättra livskvalitet och förenkla vardagen för människor och företag. IT påverkar de flesta uppgifter inom ett företag men skapar även grund för att kunna utveckla och realisera nya idéer. Tittar man tillbaka några decennier är utvecklingen hisnande. Utvecklingen inom smarta mobiler, läsplattor och molntjänster får mycket uppmärksamhet och ger oss nya vanor samt skapar helt nya affärsmöjligheter för oss såväl som våra kunder. En allt mer accelererad teknikutveckling ökar komplexiteten i framtagandet av nya tjänster och produkter. Oavsett konjunkturläge fortsätter tekniken att utvecklas. Visst är IT komplext men vi har kunskapen och tekniken som kan förädla och förenkla samhället.

Consid arbetar aktivt och effektivt för att möta de krav som den föränderliga marknaden ställer på utbud av tjänster och produkter. Vi vill vara det företag som är bäst på att förstå kundens unika situation och behov. Vi lyssnar på våra uppdragsgivare och arbetar på det sätt de önskar, alltid med kundens bästa för ögonen utan att för den delen göra avkall på kvalitet och professionalism. Varje uppdrag utförs affärsmässigt, med individerna i centrum och med högsta kvalitet. Vi levererar inte bara det kunderna förväntar sig utan nöjer oss inte förrän vi uppnått absolut kundnöjdhet. Vi tar helt enkelt kundnöjdhet ett steg längre och vi gör det med ett glödande engagemang! Visst finns det andra företag som erbjuder samma tjänster och lösningar som vi men skillnaden är att de inte

har våra medarbetare. Vi kan stolta säga att vi har marknadens bästa konsulter med meriter utöver det vanliga och som tillsammans arbetar för att skapa lösningar långt bortom den enskildes förmåga. Vi brinner för att omvandla vår kompetens till verklig nytta för våra kunder. Det är det som är nyckeln till vår framgång, entusiasmen, motivationen och kunskapen hos våra anställda. Vi värnar därför om skapande och bibehållande av en kultur där samhörighet och entusiasm är grundpelare. En organisation där egna initiativ premieras och där goda möjligheter ges till personlig utveckling och påverkan. För vi vet att när duktiga människor utmanas och stimuleras överträffar de sig själva, omvärldens förväntningar och inte minst sina egna.

Innehåll

Allmänt om verksamheten	
Official sponsor of awesomeness	4-5
En bättre värld	6-7
VD har ordet	
Ännu ett rekordår!	8-9
Branscher och affärsområden	
Hero for hire!	10-11
Kompetenser	
Bright ideas stand out	12-13
Q Rendezvous	
Ett IT-nätverk för kvinnor	14-15
Kvalitet och miljö	
Consid är kvalitet- och miljöcertifierade	16-17
Anställda har ordet	18-19
Consid University	20-21
Consid i siffror	22-23



Consid AB
Barnarpsgatan 13
553 16 Jönköping

www.consid.se
info@consid.se

Org.nr 556599-4307



Official sponsor of awesomeness!

Vi verkar i världens roligaste bransch! IT-utvecklingen har aldrig gått fortare. Vi utvecklar organisationer och processer, vi effektiviserar, förbättrar och förenklar våra uppdragsgivares verksamheter. Vi gör det med teknik som möjliggjort att diktaturer faller, samhällen förändras och människan utvecklas. Vi gör det med svenskt hjärta men med globala ambitioner. Tillsammans bygger vi bolaget vi alltid velat jobba i och som kunderna vill jobba med.

Vår affärsidé att såsom ett specialiserat IT- och managementbolag effektivisera och optimera våra uppdragsgivares verksamhet och lönsamhet. Vi tillför den kompetens de själva saknar.

Vår vision är att skapa ett av Nordens ledande IT- och managementbolag genom att skapa förutsättningar för ett effektivare och kvalitativt bättre samhällsklimat.

Engagemang, Ansvarstagande, Entreprenörskap och Resultat är våra grundvärderingar. Det är vår övertygelse att dessa värderingar, vår expertis inom IT och vårt synsätt på den globala samhällsutvecklingen, är en stor fördel för oss och våra uppdragsgivare. Med hjälp av sunda värderingar kan medarbetarna och företagets

strukturella kapital utvecklas på ett bättre sätt. Vi eftersträvar mångfald avseende bakgrund och erfarenhet. Viktigt är att alla medarbetare behandlas lika oavsett kön, ålder, etnicitet, religion etc. Alla löner, ersättningar och utbildningar baseras på individens arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och ansvarsområden. Vi tillämpar ett strukturerat kvalitets- och miljöarbete som genomsvårar vår organisation och är certifierade enligt så väl ISO9001 som ISO 14001.

“Happiness makes us perform at our peak.” Vi har förstått vikten av en trivsam arbetsmiljö, en arbetsmiljö som genomsvåras av glädje, kreativitet och utmaningen att finna enkla lösningar till komplexa problemställningar.

Vi vill att en anställning hos Consid skall gestaltas av Balans i livet, ökad kreativitet, glädje och som nämnts ovan en stimulans i att finna de enkla lösningarna i de komplexa problemställningarna. Vi tar ansvar för skapandet av en dynamisk miljö för medarbetarnas kompetensutveckling.

Hos oss skall man som medarbetare få en garanterad avkastning på ett flertal plan. Se en anställning hos oss som en placering som jobbar i samma riktning som sina egna

intressen vilket kan bidra till såväl monetär som personlig utveckling.

Consid skall förenkla människors vardag. Genom modern teknik ökar tillgänglighet, öppenhet och integrationen med vår omvärld. Vi har sett dess kraft i det flertal diktaturer som fallit. Consid är också med och förenklar för människor i deras kontakt med myndigheter. Kraven på effektivitet och tillgänglighet ökar deras beroende av IT. Med våra värderingar i grunden och vår expertis inom IT skall vi vara förstahandsvalet för våra kunder i deras val av affärspartner.

Ett aktivt varumärkesbyggande genom marknadsföring, samarbeten och unika aktiviteter är ett medvetet val för Consid. Vi vill sammankopplas och synas i sammanhang som bygger på våra grundvärderingar och som likt oss gestaltas av snabbhet, högteknologi, öppenhet, glädje och viljan att alltid vinna.

Consid är ett renodlat konsultbolag med våra kunders bästa för våra ögon. Vi agerar alltid oberoende. Vi har inga affärsmässiga bindningar till varken leverantörer, produkter eller teknik.



WE BRING
YOU RESULT

En bättre värld

Vår övertygelse och passion är att verka för en effektivare och förbättrad omvärld. Dagens explosionsartade utvecklingstakt, med korta produktlivscyklar och en accelererande tjänstestillströmning, gör att vår bransch drivs framåt i en sedan tidigare aldrig skådad takt. Detta skapar förutsättningar att förändra människans vardag och knyta samman kontinenter på ett sätt som tidigare inte varit möjligt.

För Consid är 2012 ett i raden av många rekordår. Omsättningen 2012 är den högsta, och kvartal fyra det enskilt starkaste, i Consids historia. Omsättningen steg till 158,6 miljoner kronor från 131,4 miljoner kronor 2011. Det motsvarar en tillväxt på 21%. Vårt rörelseresultat landade på 21,5 miljoner kronor.

Vi är både stolta och glada över att vi lyckas prestera ett så bra resultat under ett år som präglades av en övergripande, global osäkerhet. Vi är extra stolta över medarbetarna som skapar resultat och förenklar vår vardag på de orter där vi är etablerade, från andra delar av landet och i resten av världen. Vi har skapat banbrytande system som krymper världen och ger oss helt andra förutsättningar i vår vardag. På Consid befinner vi oss mitt i denna tekniska revolution!

IT har trätt in i styrelserummen. Det är genom IT som samhället, företagen, organisationerna och människorna skall öka sin kvalitativa tid och förenkla sin vardag. Efterfrågan på IT-tjänster inte bara ökar inom befintliga områden utan den dyker även upp i helt nya sammanhang. Detta är en utveckling som gynnar oss. Våra uppdragsgivare vänder sig inte till oss primärt som en förlängning av deras egen produktionskapacitet utan efterfrågar i första hand vår

tankekraft och innovationsförmåga.

Consid är ett sällsynt stabilt bolag med en kraftig tillväxttakt i såväl hög- som lågkonjunktur. För oss styrs lönsamheten främst av fyra faktorer: tillgänglig tid, pris, debiteringsgrad och kostnadskontroll. Dessa faktorer påverkas i sin tur av konkurrens och konjunktur genom efterfrågan på Consids tjänster, möjligheten att rekrytera nya medarbetare och därmed att växa. Genom att skapa en flexibel organisation med kompetens som kan flyttas mellan olika branscher och geografier så har vi möjlighet att balansera olika geografiska regioner emot varandra. Det är så vi bemöter de marknadsrelaterade riskerna som ofta utgör ett hot i dagens företagsklimat.

Viktiga händelser under året

2012 har varit ett fantastiskt stimulerande och händelserikt år. Vi har etablerat en egen rekryteringsavdelning för att tillgodose vårt framtida resursbehov. Vi har etablerat verksamhet i Malmö vilken har utvecklats mycket väl och öppnat upp en helt ny geografisk marknad för vårt tjänsteerbjudande. Vi har förvärvat Sector 5, numera Consid S5 med säte i Ljungby, vilket har tillfört vår verksamhet en helt ny dimension och ett flertal mycket kompetenta och trevliga me-

darbetare. Vi har fördubblat vår marknadsavdelning i vår övertygelse att jobba närmare våra uppdragsgivare. Vi har varit mycket väl exponerade i form av seminarier & events, samarbeten med Högskolor och Universitet. Vi har startat upp det kvinnliga IT-nätverket Q Rendezvous som ett led i vårt arbete med att få fler kvinnor att söka sig till IT-branschen. Vi fick under året ett flertal utmärkelser för vår framdrift bl.a. det snabbast växande Gasell företaget inom IT-branschen i Jönköpings-, Kalmar och Kronobergs län.

Den globala konkurrensen i finanssektorn gör att branschen ständigt förändras och effektiviseras. EU-direktiv för ökad transparens och konkurrens ställer krav på förändringar av bankernas IT-system. Systemen utvecklas och anpassas till nya myndighetskrav och för att kunna hantera risker i verksamheten. För detta behöver branschen hitta konkurrenskraftiga lösningar, vilket skapar möjligheter för Consid.

2012

Ännu ett rekordår!

Vi slår omsättningsrekord för sjunde året i rad. Konkurrensutsatta kundanalyser påvisar att vi har branschens nöjdaste kunder. Vi anställer ett stort flertal nya duktiga medarbetare, vi etablerar oss på fler orter, vi stärker vårt erbjudande med strategiska förvärv och inleder många nya spännande samarbeten. Vår finansiella ställning är solid med starkt kassaflöde och obelånad balansräkning.

Dagens medborgare är digitala, medvetna och vill göra smarta och effektiva val. Tjänsteutvecklingen och därtill det ökade tjänsteutbudet har aldrig gått snabbare och andelen elektronisk självbetjäning ökar starkt. Vår mobila livsstil ställer krav på innovation, kvalitet och enkelhet. Den mobila livsstilen driver framväxten av det moderna samhället. Genom vårt kunnande förenklar vi människors liv och skapar en roligare och mer spännande vardag. Det ställs allt högre krav på dagens produktutveckling när tekniken möjliggör snabbare, bättre och snyggare produkter. I en värld där bredbandshastigheten och antalet uppkopplade enheter hela tiden slår rekord är möjligheterna för ett bolag som Consid oändliga.

Den vassare konkurrensen inom samhället i stort kräver att våra uppdragsgivare kontinuerligt erbjuder sina kunder nya produkter och tjänster. Inom Consid brinner vi för att skapa innovativa och användarvänliga lösningar, som skapar nytta för våra uppdragsgivare och deras kunder.

Jag får kontinuerligt lovord från nöjda kunder. Inte bara utifrån att vi levererar en unik kombination av effektivitet, kvalitet och funktionalitet utan för att våra medarbetare bidrar till ett bättre klimat hos våra

uppdragsgivare. Något så enkelt som en positiv inställning har en stor attraktionskraft hos både kunder och medarbetare. Addera sedan till kreativitet, begåvning och entreprenörskap så förstår ni att vi har kul på jobbet!

Våra medarbetare är vår i särklass viktigaste tillgång och vi genomför ett flertal

projekt för att förädla deras vardag och arbetssituation. Vi subventionerar våra medarbetare med friskvårdsbidrag. Vi har en etisk policy och jämställdhets- och mångfaldspolicy som innebär att alla medarbetare skall ges samma möjligheter, oavsett exempelvis ålder, kön, etnisk tillhörighet och religiös uppfattning. Därtill arbetar vi aktivt med en utvecklande företagskultur.

Consid arbetar aktivt med att stärka varumärket genom marknadsföring, samarbeten och unika aktiviteter. Vi vill synas i sammanhang som likt oss står för snabbhet, laganda, högteknologi, öppenhet, glädje och viljan att vinna. Våra samarbeten är en bra plattform för aktiviteter med både

kunder och anställda.

Vi går in i 2013 med ett attraktivt varumärke, en bred kundbas och inte minst fantastiska medarbetare. Under året som kommer ska därför Consid fortsätta att utveckla de bästa lösningarna utifrån respektive kunds behov. Vår ambition är desutom att ha den bästa kundupplevda kval-

“Inom Consid brinner vi för att skapa innovativa och användarvänliga lösningar, som skapar nytta för våra uppdragsgivare och deras kunder.”

iteten i våra tjänster. På så vis säkerställer vi fortsatt nöjda kunder som ser och uppskattar det vi levererar. Vi kommer vidare att fortsätta rekrytera duktiga medarbetare, medarbetare som hör till toppskiktet inom sina respektive områden. Med det sagt så vill jag skicka ett tack till alla kunder. Tack även till våra partners och givetvis ett stort tack till alla medarbetare som med stort engagemang utmanar sig själva och varandra varje dag!

Vi står med andra ord mycket väl rustade för att fortsätta skapa ledande lösningar, som förbättrar och förenklar människors liv. Detta oavsett konjunktur och marknadsläge. Välkommen in i framtiden!

-Peter Hellgren, VD Consid

CHALLENGE ACCEPTED



HERO *for* HIRE!

Vi är övertygade om att våra branschkunskaper, i kombination med vårt engagemang och driv, är det som ligger bakom våra långsiktiga kundrelationer och vår positiva utveckling. Våra kunder är globala eller nordiska högteknologiska företag som driver teknikutvecklingen framåt. Våra kunder är också företag och organisationer som använder IT som stöd för sin verksamhet.

Finans och försäkring

Consid arbetar med banker, försäkringsbolag och återförsäkring.

Våra kunder inom detta segment är företrädesvis internationella banker och försäkringsbolag. Inom detta branschsegment ryms även pension där Consid har en sällsynt hög kompetens sett ur ett globalt perspektiv. Vi har bland annat tagit fram Pensionsmyndighetens kontoadministrativa system som idag räknas som Nordens största finansiella system. Konkurrenten inom finanssektorn driver på IT-utvecklingen. Consid har spjutspetskompetens inom såväl processer som IT för att leva upp till epitetet som marknads vassaste leverantör inom detta segment.

Industri och handel

Inom industri och handel har vi genom åren byggt upp en mycket gedigen branschkunskap. Den globala konkurrenssituationen inom industrin driver fram IT-investeringar inte bara som en kostnadsreduktion och en effektivitetskatalysator utan även som en möjliggörare för nya intäktskanaler. Inom handeln sker en expansiv utveckling kopplat mot utbredningen av e-handelslösningar.

Consid arbetar med att ta fram systemlösningar för industri och handel men även med rena verksamhetsuppdrag med syfte att förbättra, förenkla och förändra. Typiska kunder är ledande internationella företag inom industri och detaljhandel som bl.a. Sapa och Inwido.

Myndigheter och verk

Tillsammans med myndigheter och offentliga organisationer utvecklar vi IT-stöd och processer för några av samhällets mest viktiga funktioner. Det sker ett kontinuerligt arbete med att förbättra servicenivån och Consid arbetar med affärskritiska lösningar som förenklar och effektiviserar för organisationer inom detta segment och som därigenom förenklar för människan och bidrar till ett bättre samhällsklimat. Några exempel på kunder är: Arbetsförmedlingen, Luftfartsverket, Transportstyrelsen, Trafikverket, Försäkringskassan, Domstolsverket, Rikspolisstyrelsen, Jordbruksverket, Myndigheten för yrkeshögskola, SMHI, Göteborgs Stad och Stockholms Läns Landsting.



Skog och fordon

Våra kunder inom dessa segment anlitar oss för att få hjälp med strategiska val för att säkerställa investeringar i rätt IT-lösning samt för förvaltning och vidareutveckling av verksamhetskritiska system. Typiska kunder inom dessa segment är stora, globala företag med mycket höga krav på interaktivitet och behov av en leverantör med stor skalbarhet för att i alla lägen kunna uppnå den mest optimala balansen mellan leveransförmåga och kostnadsfördelar.

Affärsområdet Webb, e-handel och PIM

Vårt starka erbjudande inom webb, e-handel och PIM kännetecknas av högt kunskapsinnehåll och sofistikerade tekniska lösningar för våra kunder, som till största del är medelstora och stora företag och organisationer som ofta verkar på en global marknad. Under verksamhetsåret har vi inom området utökat våra åtaganden på både befintliga och nya kunder vilket också gjort att vi genomfört omfattande rekryteringar för att tillgodose efterfrågan. Ett flertal större kunder har tillkommit under året och ett antal större projekt har genomförts.

Under början av 2012 inleddes ett nära samarbete mellan Consid AB och Sector 5 som gav ett mycket positivt resultat för de båda verksamheterna. Detta medförde att Consid AB 1 oktober förvärvade samtliga aktier i Sector 5 och bolaget därmed blev ett helägt dotterbolag till Consid AB.

Efterfrågan på de tjänster vi erbjuder är fortsatt hög då de företag och organisationer vi riktar oss till generellt ställer allt högre krav på sina tekniska lösningar för marknadsföring, försäljning och informationshantering på webben.

BRIGHT IDEAS STAND OUT

Medelersfarenheten inom Consid är över 13 år, fördelad över kompetenser som spänner från verksamhetsutveckling och governance till design, utveckling, test och implementation av strategiska IT-lösningar. Inom teknikområdet arbetar vi framförallt med lösningar och plattformar som är baserade på Microsoft, Oracle, Java och Open source.

IT-ledning

Inom IT-ledning levererar vi program och projektledning. Vår expertis inom verksamhet och teknik gör att vi kan leverera enskilda funktioner såväl som ett totalt projektansvar.

Application management

Consid har mångårig erfarenhet av framgångsrika outsourcingprojekt. I grunden och botten handlar det om att prioritera det som är viktigast genom att fokusera på kärnverksamheten. Genom att fokusera på rätt saker frigörs resurser och kapital vilket innebär att företagsledare ökar förmågan att anpassa sig till omvärldens

förändrade affärskrav. Från att tidigare enbart ha handlat om att reducera kostnader handlar outsourcing idag även om att bli effektivare, frigöra kapital till investeringar och resurser till prioriterade fokusområden.

Systemarkitektur

Consid har specialistkompetens inom ett flertal metod- och teknikområden. Systemarkitektur innebär att definiera förhållandet mellan olika systemdelar och att på ett överskådligt sätt beskriva hur de skall konstrueras. Vi erbjuder våra uppdragsgivare ett komplett ansvar för hela processen eller för enskilda komponenter.

Systemintegration

För Consid innebär systemintegration att maximera verkningsgraden av redan gjorda investeringar. Detta genom att återanvända befintliga system, tjänster och moduler vilket skapar en mer processororienterad IT-verksamhet som genererar avsevärda besparingar för våra kunder.

Systemintegration syftar till att länka samman befintliga system vilket ger våra uppdragsgivare tillgång till nya uppgifter samt skapar möjligheter till nya processer genom att kombinera befintlig teknik på nya sätt.

Systemutveckling

För Consid handlar systemutveckling om att leverera stöd och tillgänglighet till verksamhetskritiska processer och därigenom stödja våra uppdragsgivare att i sin IT-verksamhet gå från kvantitet till kvalitet.

Våra systemutvecklare har en i många fall unik branschexpertis när det gäller praktisk tillämpning av moderna utvecklingsmodeller.

Genom våra utvecklares mångåriga erfarenhet av komplexa utvecklingsprojekt får vi ofta ett helhetsansvar i projektgruppen och bistår övriga i planering och utförande för att utöver avtalad funktionalitet även säkerställa användbarhet, vidareutveckling och förvaltning.

Business Intelligence (BI)

Business Intelligence handlar om att du som beslutsfattare ska ägna mindre tid åt att leta efter svar och mer tid på att fatta beslut, beslut baserade på korrekt och uppdaterad information. För att skapa ett informationsdrivet företag måste man utgå från att den faktiska informationen och vad olika beslutsfattare har för ett informationsbehov.

Rätt hanterat ger Business Intelligence dig ett informationsdrivet företag baserat på optimala processer för att möta framtidens föränderliga affärskrav.

Inom Consid hjälper vi våra uppdragsgivare att förstå utmaningar och skapa möjligheter. Med vår erfarenhet agerar vi som rådgivare såväl som att med vår spetskompetens inom området hjälpa till att skapa, implementera och förvalta de för kunden optimala lösningarna.

Test, kvalitetssäkring och validering

Kvalitet är komplext och har beroenden till individ, situation och tid. Att skapa ett systemstöd som på ett strukturerat och planerat sätt effektiviserar användarens affärs- och verksamhetsprocesser är att skapa kvalitet.

För att leverera kvalitet och kostnadseffektivitet krävs ett flertal olika testmoment i kombination med att generera automatiserade återanvändbara lösningar. Vi har lång erfarenhet av att leda, planera och strukturera testarbetet i projekt och i linjeorganisationer samt att implementera strategier och automatiserade rutiner i verksamhetens processer.

Vi har specialistkunskap inom prestandatest, testautomatisering, regressionstest och icke funktionella tester.



Q RENDEZVOUS

Initiative by Consid



ETT IT-NÄTVERK FÖR KVINNOR

Då vi verkar i en mansdominerad bransch är jämställdhetsarbete en extra viktig fråga för oss. Consid har därför skapat Q Rendezvous, Consids kvinnliga IT-nätverk. Nätverket arbetar för kvinnor som vill byta erfarenheter och bli starkare i sin yrkesroll. Syftet med startandet är att tillgodose det behov som finns för kvinnor att utbyta idéer, låta sig inspireras och knyta nya affärskontakter genom egna arrangemang och samarbeten med partners. Intentionen är att hålla återkommande aktiviteter och samla kvinnor i karriären till inspirationskvällar dit spännande föreläsare bjuds in, där nya kontakter kan knytas och IT-relaterade frågor och ämnen kan avhandlas.

Q Mentor är Consids bidrag för att få fler kvinnor att söka sig till Högskolor och Universitetens IT-utbildningar. Genom vårt mentorskapsprogram får dessa elever en erfaren handledare som följer dem under hela deras utbildning. Till detta ges möjligheter att få en inblick i såväl beställar- som leverantörsidan genom studiebesök. Möjligheter finns även till generösa stipendier till de som ligger i framkant.

CONSID ÄR

KVALITET- & MILJÖCERTIFIERADE

ENLIGT ISO 9001 & ISO 14001

“Happiness makes us perform at our peak.”

Vi har förstått vikten av en trivsamt arbetsmiljö, en arbetsmiljö som genomsyras av glädje, kreativitet och utmaningen att finna enkla lösningar till komplexa problemställningar.

Att leverera hög kvalitet och ständigt identifiera och realisera hållbara förbättringar är en sammanfattning av Consids affärsidé och ligger till grund för vår ställning på marknaden och vår finansiella styrka. Vi säkerställer kontinuiteten i vårt arbete med hjälp av vårt kvalitets- och miljöledningssystem, certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Vi har kunskapen och tekniken som kan förädla och förenkla samhället. Med detta följer också ansvar och ambitioner att långsiktigt värna för det som kan påverkas. Consid bevakar ständigt gällande lagstiftning, föreskrifter och krav som rör verksamheten.

Consids koncerngemensamma kvalitets- och miljöledningssystem, certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001, följer samtliga konsulter genom våra uppdragsprocesser och renderar därigenom en såväl kvalitativ som kostnadseffektiv leverans.

Vår kvalitetspolicy bygger på att utveckla, producera och leverera i tid till en kvalitet som överstiger våra uppdragsgivares förväntningar. För att göra det har vi utvecklat kvalitetssystem och processer som kontinuerligt vidareutvecklas för att möta våra kunders förändrade affärsbehov. Därför lägger vi ett mycket stort engagemang vid att sätta oss in i våra uppdragsgivares processer, behov och verksamhet för att säkerställa ett optimalt resultat i utsatt tid.

Vår kvalitetsprocess är centrerad kring våra kunder. Kvalitet är ett nyckelbegrepp för Consid och vår strävan är att alltid överträffa våra kunders förväntningar i lösningar som garanterar bestående resultat. Detta återspeglas i vår flexibilitet både som individer och organisation. Genom ett aktivt mentorskap skapar vi en kultur där vår personal har förutsättningarna och engagemanget att ta ansvar för resultatet av deras handlingar vilket bidrar till företagets framgång.

Som tjänsteföretag ger Consid inte direkt upphov till någon betydande miljöbelastning. Consids miljöpåverkan består primärt av koldioxidutsläpp genererat av resor i tjänsten och från energianvändandet på våra kontor. Vi är fast beslutna att kontinuerligt adressera des-

sa i faktorer genom digitala mötesformer, kollektivt resande och användandet av energisnål utrustning. Consid bedriver ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra miljön på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Det är vår fulla övertygelse att detta renderar ett attraktivare företag för såväl medarbetare, uppdragsgivare och leverantörer.

Indirekt syftar många av våra projekt till att minska miljöpåverkan hos våra kunder genom att optimera resursanvändning; t.ex. genom att hjälpa myndigheter att hantera fler ärenden elektroniskt och undvika pappershantering och genom att hjälpa industrier att optimera produktionsprocesser.

Även om en stor del av uppdragen utförs i våra kunders lokaler, blir det vanligare att t.ex. helhetättaganden utvecklas i Consids lokaler. Vi strävar efter att erbjuda en så god fysisk arbetsmiljö som möjligt. Arbetet utgår från vår arbetsmiljöpolicy och internkontrollen av arbetsmiljön. Motion och fysisk aktivitet är viktigt för livskvalitet och välmående. Därför får våra medarbetare bidrag till friskvård och vi sponsrar ett flertal motionsinitiativ sprungna ur verksamheten.



De anställda har ordet

Mathias Malmberg

Sedan ett och ett halvt år tillbaka är jag ansvarig för Consid's satsning för att bygga kompetens och utbyta erfarenheter inom java. Satsningen är en del av Consid University, vars grundfilosofi dels bygger på att skapa en atmosfär som uppmuntrar engagemang och sammanhållning inom gruppen av medarbetare som arbetar inom ett visst kompetensområde men även skapa förutsättningar för kompetensutveckling i syfte att tillgodose våra kunders behov av specialister och generalister.

Blickar man tillbaka på det gångna året har vi inom java-satsningen skapat ett forum där medarbetare ges möjlighet att växa i sin yrkesroll genom erfarenhetsutbyte med andra kompetenta kollegor. Vi har även dragit igång något som vi benämner Consid Java Summit. Konceptet innebär att vi bjuder in färgstarka aktörer inom java och låter dessa utbilda och inspireras oss. Consid Java Summit är Consid's bidrag till att öka intresset kring Java i de regioner som vi verkar i och alla är välkomna, även konkurrenter!

Förutom min roll som ansvarig för vår java-satsning arbetar jag som senior konsult inom området systemarkitektur. I min roll som systemarkitekt kan min vardag i många fall vara hektisk och utmanande. I dessa situationer känns det skönt att arbeta på Consid, behöver man hjälp finns det alltid en motiverad och driven kollega att fråga. Vidare upplever jag att det finns en lagom mix av olika aktiviteter att delta i efter jobbet, det är allt ifrån familje- till pokerkvällar och löparrundor.

Caroline Pousette

Jag har jobbat på Consid i 2 ½ år och inom IT- och konsultbranschen i 28 år. Jag är uppvuxen i 3 olika världsdelar och har nu landat i Jönköping där jag trivs kanonbra med både livet på landet och med mitt jobb.

Consid är ett okomplicerat företag där vi jobbar med mycket frihet under ansvar. Vi har stora utvecklingsmöjligheter, och ingenting verkar vara omöjligt. Kön fördelningen är lite skev, som hos de flesta konsultföretag. Men Consid jobbar verkligen för att uppmuntra och locka fler kvinnor till branschen. Ett kvinnligt nätverk och ett mentorprogram för kvinnliga högskolestudenter har startats – toppen!

Under min tid på Consid har en del tråkigheter drabbat mig och min familj. Vid dessa tillfällen har jag blivit bemött med stor omtanke och förståelse från min arbetsgivare. Vi jobbar med en bra mix mellan hårt arbete för att skapa mervärde för våra kunder och att ha trevligt på jobbet!

Anita Iveljic

Med personalvetarbakgrund har jag alltid jobbat med människor i olika former, allt från rekryteringsprojekt och coachning till att utveckla pedagogisk relation till kunder under mina år som säljare.

Consid är ett företag som lägger stor vikt vid sina anställda och vi är måna om att skapa ett arbetsklimat med hög stimulans samtidigt som vi har kul på jobbet.

Som rekryterare på Consid är min uppgift att hitta rätt profil som speglar vår företagsanda, där engagemang, kompetens och social förmåga spelar en stor roll.

Jag anser att en god arbetskultur spåras till företagets värderingar. Här på Consid arbetar vi aktivt med att vara tillgängliga, omtänksamma och engagerade. Det hand-

lar både om hur vi bemöter våra kunder och varandra som kollegor.

Genom att vi alla är med och formar Consid skapar vi det företag som vi alltid själva velat jobba i och erbjuder tjänster av bästa kvalitet.

Stefan Selvander

Inom Consid tycker jag att vi har lyckats extra bra med några saker. En av dem är att vi både vill och faktiskt lyckas med att prioritera långsiktighet. Detta är något som bland annat återspeglas i våra kundrelationer, personalfrågor, etableringar och rekryteringar. I min roll som affärsområdesansvarig och VD på dotterbolaget Consid S5 ger det mig dessutom en bra ledstjärna att styra efter i frågor kring hur vi på bästa sätt bör utveckla vår verksamhet framåt.

Efter mina snart 15 år i IT-branschen ser jag att vi nu nått en mognadsgrad som är mycket sund. Speciellt inom det område jag själv är aktiv i, där vi levererar tekniska lösningar för marknadsföring, försäljning och informationshantering på webben, får vi tydliga signaler från större Svenska och globala företag att man som köpare idag efterfrågar leverantörer som kan erbjuda en bra kombination av djup teknisk kompetens och stor erfarenhet av och förståelse för verksamhetens processer gällande marknadsföring och försäljning. Här anser jag att Consid besitter en gynnsam position som även framöver skapar möjlighet för ännu fler spännande kunduppdrag och fina möjligheter för konsulter med ambition och intresse av att utvecklas i sina roller.

Consid är ett företag med en frisk fläkt av framåtanda. Och en sak är säker, mina drygt 2 år på Consid har inte varit långtråkiga en enda sekund!





På Consid arbetar vi i en öppen organisation som har stort förtroende för individens förmåga och stort utrymme för eget ansvar. Ett jobb inom Consid är ett arbete där medarbetaren kan hjälpa andra och arbeta för något som är större än sig själv. Ett jobb där medarbetaren kan göra skillnad. Detta kräver investeringar i varje enskild individ, investeringar i gemenskap och kompetensutveckling. Välkommen till verkligheten inom Consid University.

Consid är erkänt som ett innovativt, engagerat och handlingskraftigt bolag. Vår kultur är associerad med delaktighet, högt i tak, kamratskap och stora möjligheter till utveckling. Syftet är att fortsätta vara ett effektivt bolag där medarbetare vill arbeta, utvecklas och skapa goda resultat. Som en konsekvens av detta måste vi fortsätta vara en spännande arbetsgivare för såväl nya som befintliga medarbetare. På Consid blir medarbetare utmanade i sin yrkesroll. Vår målsättning är att göra verklig skillnad för våra uppdragsgivare och att sticka

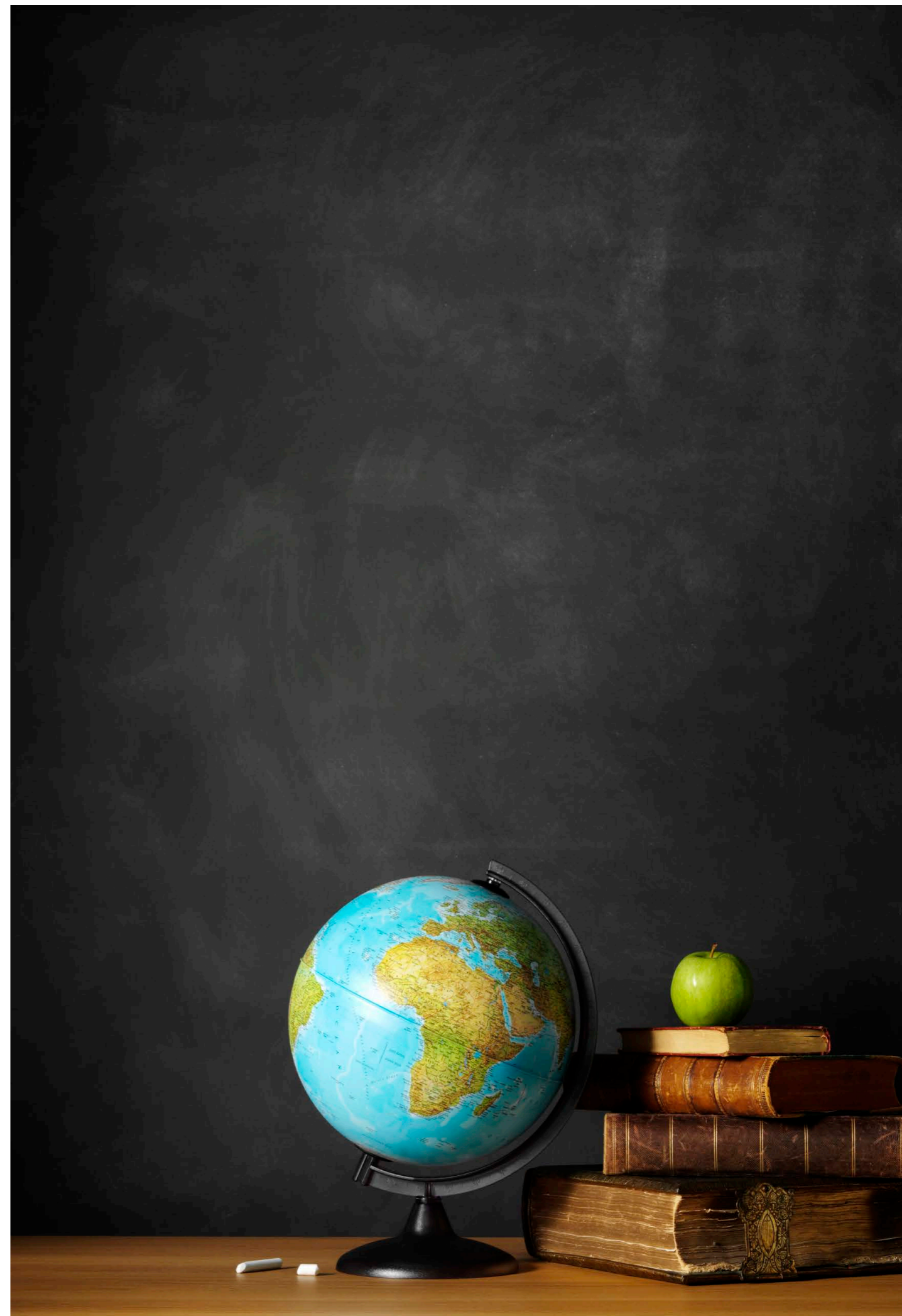
ut i förhållande till våra konkurrenter. För att lyckas i detta sammanhang spelar medarbetarens talanger och egenskaper stor roll. Medarbetare med många olika utbildningsbakgrunder; ingenjörer, ekonomer, matematiker, systemvetare, grafiker trivs och utvecklas på Consid.

Genom att sätta kompetensutveckling i fokus hos medarbetarna inom Consid säkerställer vi inte bara personlig utveckling utan även kompetens och kvalitet i alla uppdrag hos våra kunder. Consid University är en kontinuerlig process, i en kultur där engagerade medarbetare kan och vill utvecklas. Detta i kombination med en vilja att ständigt förbättra och anpassa kompetensutvecklingen till rådande marknad gör att vi säkerställer att medarbetarnas kompetens ligger i framkant och att Consid kan erbjuda specialistkompetens som stödjer våra kunders behov. Det är vår övertygelse att korsbefruktning mellan specialistområden och kompetenser är det bästa sättet att skapa nya tankar, möjligheter och idéer.

Consid University är ett forum där våra medarbetares intressen och behov tillsammans med marknadens efterfrågan styr innehållet på föreläsningar och utbildningar. En kontinuerlig satsning på kompetensutveckling är oerhört viktig för att attrahera och behålla våra mest kvalificerade medarbetare. Ur ett kundperspektiv skapar det kontinuitet och möjlighet att tillhandahålla efterfrågad spjutspetskompetens. Consid University är Consids erbjudande inom kompetensutveckling med föreläsningar, utbildningar, workshops och konsulttjänster.

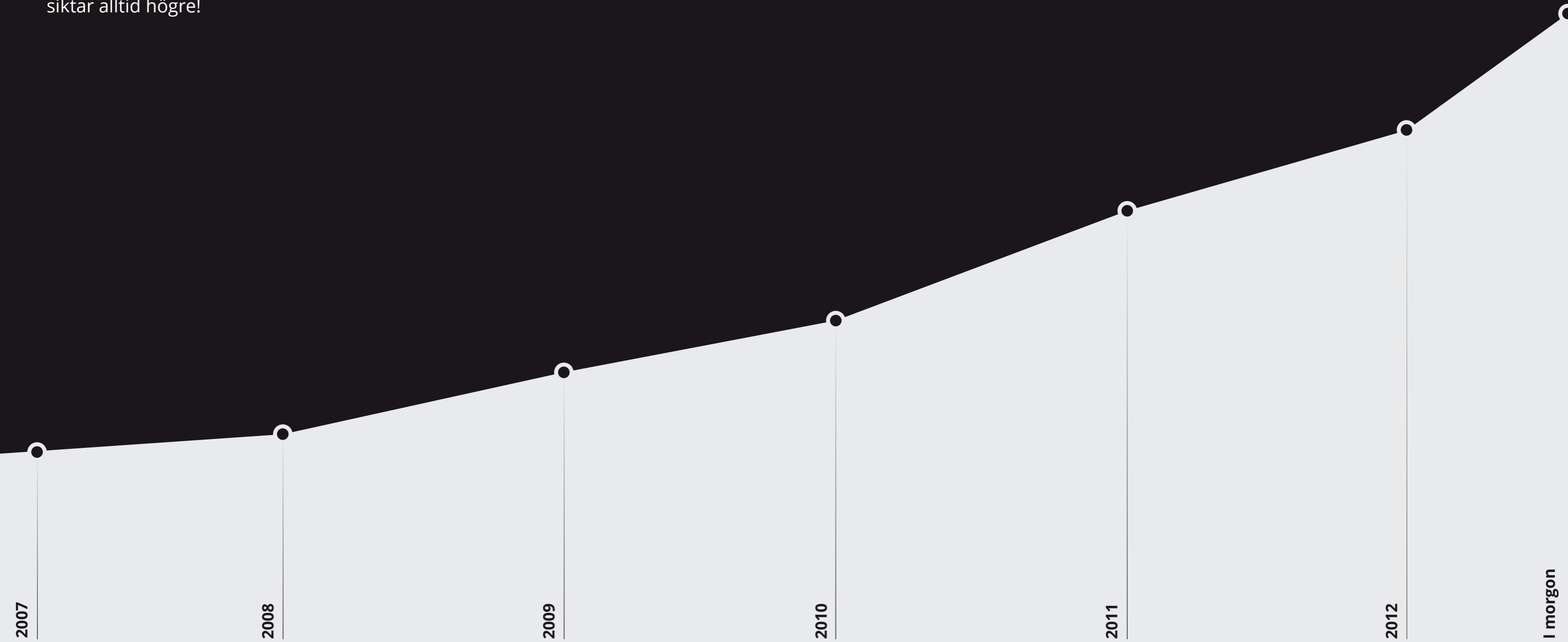
Consid University har också som mål att knyta ihop kompetensutvecklingsprocessen från medarbetare till kund.

Consid University arbetar med event, partnerskap och varumärkesbyggande aktiviteter kopplade till kompetensutveckling för att positionera Consid som ett ledande företag inom utvalda specialistkompetenser.



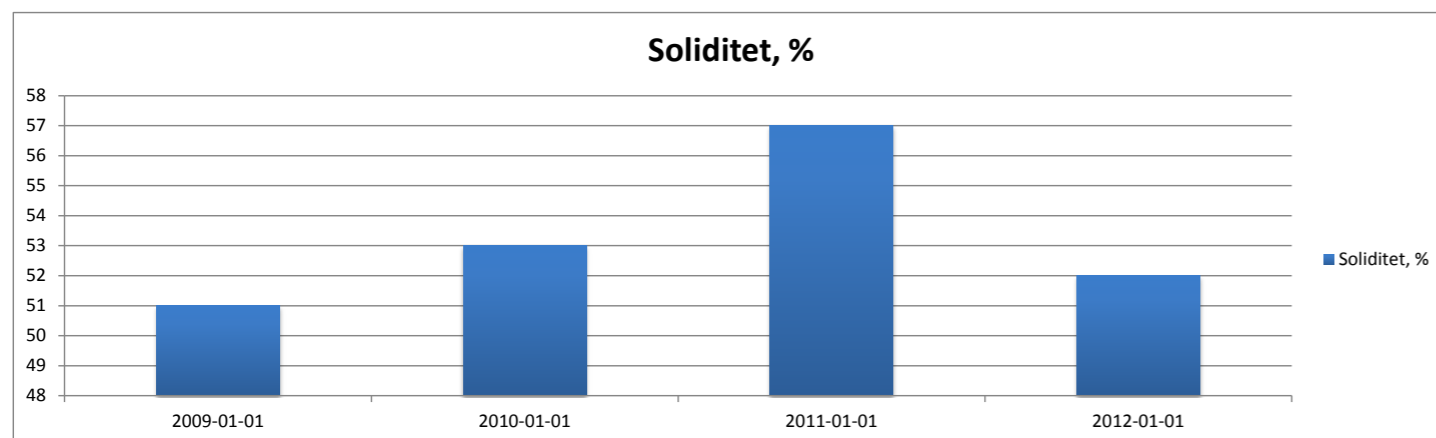
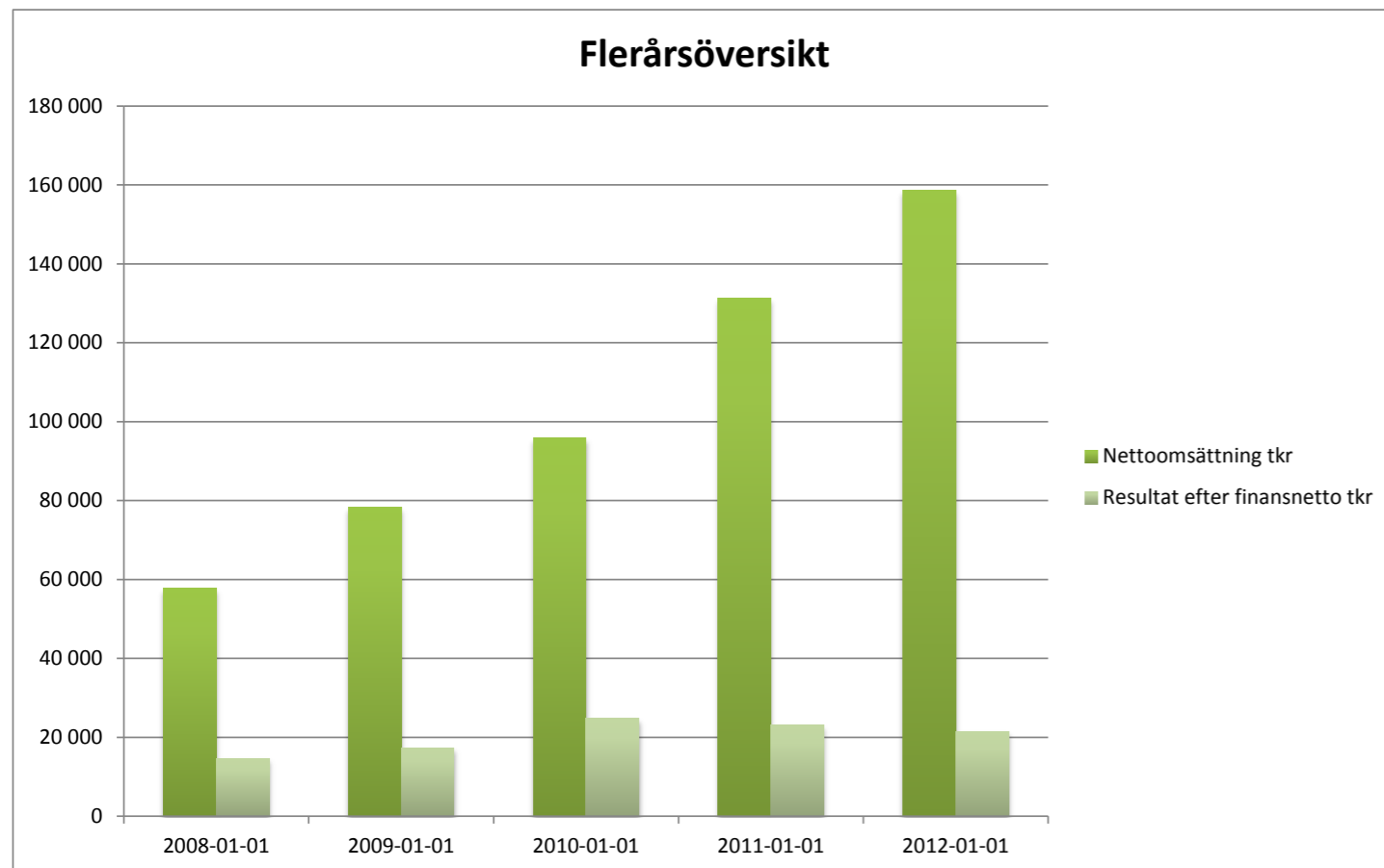
OMSÄTTNING

Conside omsättning går i samma riktning som vår målsättning - vi siktar alltid högre!



Flerårsöversikt

	2012-12-31	2011-12-31	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31
Nettoomsättning tkr	158 606	131 312	95 870	78 267	57 773
Resultat efter finansnetto tkr	21 512	23 091	24 786	17 314	14 599
Soliditet, %	52%	57%	53%	51%	58%
Avkastning eget kapital	40,3%	48,3%	64,3%	60,4%	71,6%



Disposition av bolagets vinst

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	37 584 177
årets resultat	10 911 860
Totalt	48 496 037
Disponeras för balanseras i ny räkning	48 496 037
Summa	48 496 037

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kronor	Not	2012-01-01-2012-12-31	2011-01-01-2011-12-31
Nettoomsättning		158 606 266	131 312 389
Övriga rörelseintäkter		44 859	83 283
Rörelsens kostnader		158 651 125	131 395 672
Köpta tjänster		-61 322 015	-53 812 152
Övriga externa kostnader	1	-14 119 650	-8 899 736
Personalkostnader	2	-62 343 342	-46 155 702
Övriga rörelsekostnader		-27 073	-391 181
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-391 181	-
Rörelseresultat		20 452 256	22 136 901
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter		1 060 856	972 260
Räntekostnader		-343	-18 148
Resultat efter finansiella poster		21 512 769	23 091 013
Bokslutsdispositioner	3	-5 982 077	-32 374
Resultat före skatt		15 530 692	23 058 639
Skatt på årets resultat	4	-4 618 832	-6 422 828
Årets resultat		10 911 860	16 635 811

Balansräkning

Belopp i kronor	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, datorer, bilar	5	1 767 931	708 585
		1 767 931	708 585
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	8 694 716	50 000
		8 694 716	50 000
Summa anläggningstillgångar		10 462 647	758 585
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		35 556 759	24 846 524
Fordringar hos koncernföretag		186 708	-
Skattefordran		1 700 270	-
Övriga fordringar		1 061 412	32 026
Förutbetalda kostnader och uppsluna intäkter		3 296 156	453 621
		41 801 305	25 332 171
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		20 000 000	-
		30 999 206	57 171 766
Summa omsättningstillgångar		92 800 511	82 503 937
SUMMA TILLGÅNGAR		103 263 158	83 262 522

Balansräkning

Belopp i kronor	Not	2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	6		
Aktiekapital		100 000	100 000
Reservfond		20 000	20 000
		120 000	120 000
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		37 584 177	30 748 366
Årets resultat		10 911 860	16 635 811
		48 496 037	47 384 177
Summa eget kapital		48 616 037	47 504 177
Obeskattade reserver			
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	7	566 328	438 251
Periodiseringsfonder		5 854 000	-
		6 420 328	438 251
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		4 583 334	-
		4 583 334	-
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		11 562 082	10 740 407
Leverantörsskulder		8 278 775	5 976 388
Skulder till koncernföretag		12 505 004	7 773 634
Skatteskulder		-	618 388
Övriga skulder		6 126 386	5 446 217
Uppslupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	5 171 212	4 740 060
		43 643 459	35 320 094
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		103 263 158	83 262 522
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser			
Ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i kr	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	21 512 769	23 091 013
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	369 003	309 862
	21 881 772	23 400 875
Betald skatt	-6 937 490	-9 175 174
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	14 944 282	14 225 701
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-14 768 864 9 062 780	-2 053 062 4 329 502
Kassaflöde från den löpande verksamheten	9 238 198	16 502 141
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 549 376 -8 644 716	-29 820 -
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-10 194 092	-29 820
Finansieringsverksamheten		
Lämnad aktieutdelning Upptagna lån	-9 800 000 4 583 334	-7 700 000 -
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5 216 666	-7 700 000
Årets kassaflöde	-6 172 560	8 772 321
Likvida medel vid årets början	57 171 766	48 399 445
Likvida medel vid årets slut	50 999 206	57 171 766

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Pågående tjänsteuppdrag

Bolaget vinstavräknar, i enlighet med BFNs huvudregel i BFNAR 2003:3, utförda tjänsteuppdrag till fast pris och på löpande räkning i takt med att arbetet utförs. Skillnaden mellan redovisad intäkt och fakturerade dellikvider samt reserveringar redovisas i balansräkningen som förskott från kunder.

Intäktsredovisning

Som inkomst redovisar företaget det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Företaget redovisar därför inkomst till nominellt värde (fakturabelopp) om bolaget får ersättningen i likvida medel direkt vid leverans. Avdrag görs för lämnade rabatter.

Skatt

Företaget tillämpar Redovisningsrådets rekommendation RR 9 Inkomstskatter (eller Bokföringsnämndens allmänna råd om redovisning av inkomstskatter BFNAR 2001:1). Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt (tidigare kallad Betald skatt) är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. Obeskattade reserver redovisas inklusive uppskjuten skatteskuld.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Definition av nyckeltal

Avkastning på eget kapital

Rörelseresultat efter finansiella poster i förhållande till eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (26,3%) i förhållande till balansomslutningen.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar skrivs av linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden. Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar:

Inventarier, bilar	20,00 %
Datorer	33,33 %

Noter

Not 1 - Arvode och kostnadsersättning revisorer

	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Höglandets Revisionsbyrå AB		
Revisionsarvode	29 569	18 303
Övriga uppdrag	5 000	5 000
Summa	34 569	23 303

Not 2 - Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Män	85	77
Kvinnor	13	10
Totalt	98	87

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Styrelse och VD	1 358 368	1 183 991
Övriga anställda	38 974 656	28 439 315
Summa	40 333 024	29 623 306
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	18 379 165 4 259 386	14 259 377 3 727 519

Av bolagets pensionskostnader avser 260 954 (fg år 256 976) gruppen styrelse och VD. Bolaget har inga träffade avtal med styrelse och VD om avgångsvederlag eller pensionsutfästelser.

Not 3 - Bokslutsdispositioner

	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Förändring av periodiseringsfond	5 854 00	-
Förändring avskrivningar utöver plan	128 077	32 374
Summa	5 982 077	32 374

Not 4 - Skatter

	2012-01-01- 2012-12-31	2011-01-01- 2011-12-31
Aktuell skatt	-4 618 832	-6 422 828
	-4 618 832	-6 422 828

Not 5 - Inventarier, datorer, bilar

	2012-12-31	2011-12-31
Anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	1 917 362	2 199 406
Årets inköp	1 549 376	29 820
Avgår avyttringar/utrangeringar	-463 633	-305 034
Utgående anskaffningsvärde för inventarier	3 003 105	1 924 192
Avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar	-1 208 777	-1 125 294
Avgår ingående avskrivningar på sålda inventarier	360 392	300 868
Årets avskrivning på kvarvarande inventarier	-386 789	-391 181
Utgående avskrivningar enligt plan på inventarier	-1 235 174	-1 215 607
Utgående redovisat värde för inventarier	1 767 931	708 585

Utöver ovanstående tillgångar disponerar bolaget fordon genom leasingkontrakt. Årets rörelseresultat har belastats med 1124 tkr i leasingavgifter. Nästa räkenskapsår beräknas leasingavgifterna uppgå till cirka 1500 tkr.

Not 6 - Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets vinst
Vid årets början	100 000	20 000	30 748 366	16 635 811
Utdelning på extra bolagsstämma				-9 800 000
Omföring av föreg års vinst			6 835 811	-6 835 811
Årets resultat				10 911 860
Vid årets slut	100 000	20 000	37 584 177	10 911 860

Not 7 - Obeskattade resurser

	2012-12-31	2011-12-31
-Avsatt vid tax 2013	5 854 000	-
Avskrivningar utöver plan	566 328	438 251
Totalt	6 420 328	438 251

Uppskjuten skatt i obeskattade reserver ingår med 26,3 %.

Not 8 - Uppgift om moderbolag

Bolaget är ett dotterföretag till Consid Förvaltning AB (org.nr 556709-6937), som i sin tur ägs till 100 % av Consid Holding BV. Företaget är moderföretag men upprättar, med stöd av ÅRL 7 kap 28, ingen egen koncernredovisning. Det överordnade Consid Förvaltning AB, upprättar koncernredovisning. Av bolagets fakturering avser 0 % andra koncernföretag. Av företagets köpta tjänster avser 61 % andra koncernföretag.

Not 9 - Långfristiga skulder

Ingen del av bolagets skulder förfaller senare än 5 år efter balansdagen.

Not 10 - Andelar i koncernföretag

	2011-12-31	2011-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
- Vid årets början	50 000	50 000
- Inköp	8 644 716	-
Redovisat värde vid årets slut	8 694 716	50 000

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Orgnr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
Mahomebee AB, 556820-0462, Jönköping	500	100	50 000
Consid S5 AB, 556627-1887, Ljungby	1 000	100	8 644 716
			8 694 716

Not 11 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2012-12-31	2011-12-31
Löner och semesterlöner	2 643 152	2 210 934
Sociala avgifter	1 840 013	1 581 844
Ofakturerade arvoden	24 300	359 605
Övrigt	663 747	587 677
	5 171 212	4 740 060



Official sponsor of AWESSOMENESS!

Vi verkar i världens roligaste bransch! Vi utvecklar organisationer och processer. Vi effektiviserar, förbättrar och förnklar våra uppdragsgivares verksamheter. Vi gör det med teknik som möjliggör att diktaurer faller, samhället förändras och människor utvecklas. Vi gör det med svensk hjärta men med globala ambitioner. Tillsammans bygger vi polaget vi alltid velat jobba i och som kundens vill jobba med.

CONSID AFFÄRSIDÉ

Vår affärsidé är att såsom ett specialiserat IT- och managementbolag effektivisera och optimera våra uppdragsgivares verksamhet och försämra. Vi tillför den kompetens de själva saknar.

CONSID VISION

Vår vision är att skapa ett av Nordens ledande IT- och managementbolag genom att skapa förutsättningar för ett effektivare och kvalitativt bättre samhälle.

CONSID VÄRDERINGAR

Med grund i våra centrala värderingar ska vi utmärka oss som ett IT- och managementbolag som erbjuder våra kunder något de saknar – vi ska tillhandahålla vår omfattande expertis och erfarenhet genom **Engagemang**, **Ansvarstagande**, **Entreprenörskap** och **Resultat**. Samtidigt ska vi se till att ha något kul ihop! "Vi bygger det företaget vi alltid själva har velat jobba i och som kvalitetsmedvetna kunder vill jobba med!"

FINANSIELL INFORMATION

Consid är topprankat som ett av de mest starka konsultbolagen i Sverige. Inte bara sett till vår lönsamhet utan även vad gäller vår finansiella utveckling och soliditet. Vi ser detta som ett bevis på att våra investeringar i långa kundrelationer och omsorg för vår personal, även på sista raden...

KVALITET OCH MILJÖ

Vi har funnits och tekniken ett förhållande till samhället. Med detta följer också ansvar och ambition. Vi är en del av det som kan påverka samhället till ett bättre och mer hållbart samhälle. Vi ser detta som ett bevis på att våra investeringar i långa kundrelationer och omsorg för vår personal, även på sista raden...

VD:N HAR ORDET

Happiness makes us perform at our best." Vi har förstått vikten av en trygg arbetsmiljö, en arbetsmiljö som utmanar oss av glädje, kreativitet och utmaningen att finna enkla lösningar till komplexa problemställningar.

[Läs våra årsberättelser »](#)

[Läs mer om vad vi gör för att uppnå bästa kvalitet »](#)

[Läs mer »](#)

CONSID I KORT

Consid är ett IT- och managementkonsultbolag som är specialiserat på miljöutveckling och implementationsprojekt – dvs. vi arbetar både med teknik och hur våra kunder ska tjäna pengar på den.

Den här webbplatsen använder kakor.

HITTA RÄTT
Stat
Om Consid
Kompetensområden
Kamrät
Student
Kontakta oss

KOM I KONTAKT MED OSS
+46 (0)8-12 02 10
info@consid.se
Gilla oss på Facebook