

Årsredovisning 2010



Vi skall vara våra kunders *första* val.

Marknadens vassaste konsultbolag!

Vi skall vara våra kunders första val. De skall tycka att de samarbetar med marknadens bästa konsultbolag. För att åstadkomma detta måste varje uppdrag utföras affärsmässigt, med individerna i centrum och med högsta kvalitet.

Vi skall ha en öppen organisation, utan hierarkiskt tänkande och chefsmentalitet. Vi skall ha en organisation där egna initiativ premieras. Vi skall stimulera till engagemang, goda möjligheter till personlig utveckling och påverkan. Vi vill att alla medarbetare ska trivas och utvecklas.

Vägar till nöjda kunder

Våra leveransmodeller och arbetsmetoder tillsammans med vårt engagemang och vårt sätt att vidareutveckla våra medarbetare är alla tunga skäl till vår framgång.

Vi lyssnar på våra kunder. Vi arbetar på det sätt de önskar. Allt från projekt bedrivna ute hos våra uppdragsgivare till hela åtaganden i egna lokaler.

Arbetsmetoder. Väl beprövade, förankrade och dokumenterat bra arbetsmetoder är viktiga för att uppnå kvalitet i arbetet och därmed långsiktiga kundrelationer.

Försäljning. Vi har en mycket driven marknadsorganisation med stora krav på säljarnas marknadsnärvaro, uppfyllande av strategiska marknads mål, lönsamhet och individuell prestation.

Projektmetoder. Genom agila metoder som SCRUM hjälper vi våra kunder att bli effektivare både på att leverera och på att hantera förändringar – att snabbt nå ut med kritiskt prioriterad affärsnytta. Vi arbetar även med traditionella projektstyrningsmetoder som PROPS och PPS.

Kompetensutbyte. Ingen kan allt, men alla kan något. Interna kompetensutbyten skapar kontakter mellan medarbetare så att våra kunder får tillgång till hela företagets kunskap istället för enbart en enskild konsult. Många interna aktiviteter ger medarbetarna möjlighet att bredda sina nätverk inom Consid.



Innehåll

Consid i korthet	4, 5
VD:n har ordet	6
Våra medarbetare	7
Medarbetare har ordet	8, 9
Riskhantering	10
Året i siffror	11
Flerårsöversikt	12
Disposition och Resultaträkning	13
Balansräkning	14, 15
Kommentarer	16
Noter	17, 18, 19

Consid AB

Barnarpsgatan 13
553 16 Jönköping

556599-4307

Foto:

Daniel Silfver
istockphoto.com

Consid i korthet

Consid levererar ett fantastiskt resultat för 2010. Vi omsatte 96 Mkr med ett rörelseresultat om 24,786 Mkr.

Det goda resultatet för 2010 har vi uppnått genom ett stort förtroende från utvalda marknader, enormt ansvarstagande och resultatnriktade medarbetare och genom att bygga vidare på våra värderingsgrunder. Våra värderingar har varit centrala ända sedan Consid bildades. Vi vill forma ett konsultbolag som sticker ut. Vi vill kunna addera mervärde till våra uppdragsgivare som de inte hittar någon annanstans. Vi vill kunna ge kunderna något de saknar. Consid startades utifrån värderingar som skulle kunna delas av både medarbetare och kunder. Till detta har Consid en mycket stor handlingsfrihet tack vare vår starka finansiella situation.

Vi vill skapa det bolag som attraherar både medarbetare och kunder, ett bolag som skapar engagemang, kvalitet och kontinuitet. Vi vill fortsätta utvecklingen av det företag som våra kunder vill jobba med! Under 2011 kommer vi fortsatt att rekrytera många nya medarbetare som delar våra värderingar. Medarbetare som värdesätter personlig utveckling, glädje och en sund balans mellan arbete, familj och fritid. För oss är värderingar viktigt!

Verksamhetsinriktning

Consid är ett IT- och managementkonsultbolag som är specialiserat på mjukvaruutveckling. Vi ser tekniken som en möjliggörare för att öka konkurrenskraften för våra kunder i form av nya och ökade intäktskanaler såväl som i kostnadseffektiva verksamhetsstöd. Vi använder vår kunskap inom olika branschsegment till gränsöverskridande lösningar för nya affärsmöjligheter till våra uppdragsgivare.

Vi använder vår tid och kompetens åt att hjälpa våra kunder genom att ge dem den specialistkompetens de saknar, den extra resursförstärkning de behöver och de nya idéerna som gör skillnad.

Vi verkar och agerar oberoende med våra uppdragsgivares bästa för ögonen.

Kompetensområden

De kompetensområden vi fokuserar på är affärskritiska system och mobilitet.

CONSID
i korthet

” Vi vill skapa det företag som våra kunder vill jobba med!

Våra kunder

I samarbete med fler än 50 kunder utvecklar vi mängder av högteknologiska produkter, tjänster och system.

En allt mer accelererad teknikutveckling ökar komplexiteten i framtagandet av nya tjänster och produkter. Vikten av att snabbt skapa affärsvärde och begreppet "time to market" blir allt mer centralt i en global konkurrensutsatt marknad. Det här är faktorer, som talar för att ett specialiserat konsultföretag behövs för att öka konkurrensförmågan. Hos Consid finner du inga generalister utan specialister. Vi har tagit ett aktivt val att fokusera på det vi är riktigt bra på. Vi är specialiserade på det våra kunder saknar. Vi hjälper våra kunder att öka sina intäkter eller sänka sina kostnader och i många fall både och.

Våra kunder är globala eller nordiska högteknologiska företag som driver teknikutvecklingen framåt. Våra kunder är också företag och organisationer som använder IT som stöd för sin verksamhet. De finns i branscher som:

- Bank, Finans, Försäkring & Återförsäkring
- Industri, Fordon, Skog & Handel
- Pension
- Myndigheter & verk

Bank, Finans, Försäkring & Återförsäkring. Consid arbetar både med banker, försäkringsbolag och återförsäkring. Som konsument kommer man i kontakt med våra IT-lösningar dagligen när man gör sina bank- och försäkringsärenden, som företag då man placerar kapital och utför andra ekonomiska transaktioner. Som företag i sina ekonomiska transaktioner och kapitalplacering.

Våra kunder inom detta segment är företrädesvis Internationella banker och försäkringsbolag. Som exempel på kunder inom återförsäkring kan nämnas företag som Hannover Re.

Industri, Fordon, Skog & Handel. Våra kunder

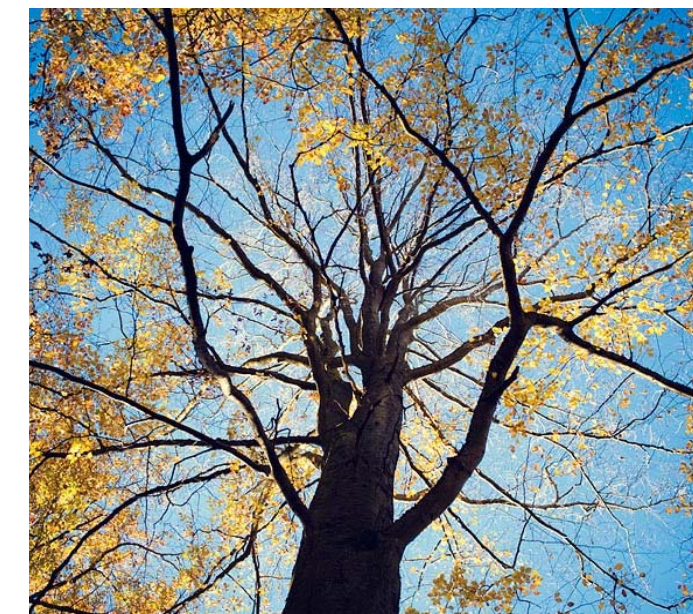
inom dessa segment anlitar oss för att få hjälp med strategiska val för att säkerställa investeringar i rätt IT-lösning, för förvaltning och vidareutveckling. Typiska kunder är ledande internationella företag inom fordon, industri, skog och detaljhandel. Exempel på kunder är Sapa, Lindex, Inwido och Södra Skogsägarna.

Pension. Pension är ett av våra specialområden där vi har en mycket djup specialistkompetens och där våra kunder återfinns på både nationell och internationell nivå.

Som exempel har vi från grunden varit med och utformat och tagit fram de grundläggande kontoadministrativa systemen för svenska Pensionsmyndigheten, de system som hanterar svenska folkets personliga val av fonder. Ett annat exempel är PRI.

Myndigheter och verk. Tillsammans med myndigheter och offentliga organisationer utvecklar vi IT-stöd och processer för några av samhällets mest viktiga funktioner.

Några exempel på kunder är: Regeringskansliet, Sveriges Riksdag, Domstolsverket, Försäkringskassan, Trafikverket, Transportstyrelsen, Migrationsverket & Jordbruksverket. □



VD:n har ordet



Vi går återigen in i ett nytt verksamhetsår med ett rekordresultat i ryggen. Vi går in i ett nytt år med ett flertal nya inspirerande, kompetenta och positiva medarbetare. Vi går in i ett nytt år med en större kundbas än någonsin tidigare. Vi kan se fram mot ett spännande år med nya möjligheter i vår ambition att bli marknadens vassaste konsultbolag.

Viktiga händelser under året

Under början av 2010 präglades marknaden av en osäkerhet i det allmänna konjunkturläget och en fortsatt försiktighet framför allt inom Bank, Finans och Industri. Detta hämmade till viss del utvecklingstakten i efterfrågan i ovan nämnda segment under vintern och våren, för att stå för en betydande uppgång under sommar och höst. Andra branscher som Återförsäkring, Pension, Myndigheter och Verk stod för en stabil uppgång genomgående under året. Bland stora företag som behöver effektivisera och rationalisera sin verksamhet, finns en ambition att stärka samarbetet med ett fåtal kvalitetsleverantörer. Sammantaget har detta skapat möjligheter för Consid att vinna ytterligare uppdrag och flytta fram marknadspositionerna.

Consid arbetar med kunder i flera segment som Bank, Finans, Försäkring, Återförsäkring, Industri, Fordon, Pension, Skog, Handel, Myndigheter och Verk. Under 2010 har arbetet med att bredda kundbasen varit mycket framgångsrikt. Vi har markant ökat antalet kunder och därigenom minskat risken i exponering mot ett fåtal större uppdragsgivare.

Peter Hellgren
VD Consid AB

Det skall vara kul att gå till jobbet - varje dag!

För oss är en spännvidd i verksamhetskunnande tillsammans med teknisk expertis och ett extraordnärt engagemang grunden för vår expansion. Våra medarbetare har i genomsnitt 13 års erfarenhet av att utveckla verksamhet och teknik.

Med grund i vår jämställdhets- och mångfaldsplan ska Consid arbeta för jämlikhet där ingen särbehandlas på grund av kön, etnisk bakgrund, ålder eller andra olikheter. Varje medarbetare rekryteras och utvecklas efter dess personliga egenskaper och önskemål samt i linje med vår personalkultur och marknadsbehov.

Ansvarstagande har hos oss alltid varit av högsta vikt, men i en vidare social mening. Varje medarbetare är en god förebild för sin omgivning och tar personligt ansvar i ord och handling för sitt team och för helheten. Det handlar om allt från att vi levererar kvalitativa tjänster i rätt tid till kunden.

Vårt företagsklimat skall stimulera till engagemang, personlig utveckling och personlig påverkan.





Magnus Norén

Consid är en öppen organisation där alla anställda får möjlighet att leverera mervärden inom en mängd olika områden, allt från tjänsteleveranser till affärsutveckling. Jag är av uppfattningen att om man har en engagerad och kompetent personal får man automatiskt en hög beläggning.

Efter 15 års erfarenhet i IT-branschen arbetar jag nu som projektansvarig och managementkonsult. Jag har även ansvar för Consids verksamhet i Småland, där vi är ett starkt team med ett trettiotal konsulter.

Jag har i mitt arbete hos Consid en mycket stor frihet och möjlighet att utveckla både teknik och affär i såväl nationell som internationell miljö.

Ett dynamiskt och varierat arbete har gett mig möjligheten att fokusera på båda sidorna av mitt jobb – ledare och konsult. Att arbeta i nära relation med våra uppdragsgivare stimulerar mitt sätt som yrkesmänniska, i och med att jag får djupare kunskap om både chefs-, konsult- och kundperspektiven.

Hos oss skall det vara roligt att gå till jobbet – varje dag! Vi ser kontinuerligt över vår dagliga miljö. Hur våra lokaler ser ut och fungerar för vår verksamhet för att skapa en kreativ och bra arbetsmiljö för våra anställda.

Den som söker nya utmaningar, i en spännande, stimulerande och fantastisk rolig arbetsmiljö där vi har högt i tak och lätt till skratt – vänd dig till mig eller någon av mina kollegor, vi har uppdragen, arbetsmiljön och väldigt, väldigt roligt!

Magnus Norén
Regionchef, Jönköping



Vesna Varagic

Det mest positiva med Consid är den enastående sammanhållningen vi har, det blir mycket lättare att komma i mål när man har en bra teamkänsla och hjälper varandra.

Jag drivs av nyfikenhet och min positiva inställning till nya uppgifter och projekt.

Mitt motto är att ingenting är omöjligt.

Som marknadsassistent är jag bland annat länken mellan samarbetspartners och marknads/försäljningsavdelningen där flexibilitet krävs. Denna roll trivs jag väldigt bra med då jag får vara delaktig i beslut som fattas på olika nivåer.

Det gäller att kunna prioritera när det finns många saker att ta tag i, det är just det som gör att dagen blir så mycket mer intressant när man inte vet vad som väntar.

På Consid finns möjligheterna. Möjlighet att arbeta med professionella människor i en trivsamt miljö, möjlighet att utveckla sin personlighet och sin karriär och inte minst möjlighet att påverka och förändra. Finns drivet och engagemanget ges alla chansen att utveckla sina idéer. Man kan säga att det råder en strukturerat entreprenörmässig anda på Consid som jag uppskattar mycket.

Jag har valt ett otroligt bra företag med engagerade medarbetare och jag stormtrivs.

Sist men inte minst så står Consid för sunda moraliska och etiska värderingar som är lätta att identifiera sig med och det är väldigt viktigt för mig.

Vesna Varagic
VD-/Marknadsassistent



Christofer Johansson

Jag började på Consid som Trainee för fem år sedan, efter mina studier till Civilekonom. Jag har svårt att tänka mig en bättre arbetsplats. Fräscha lokaler, nära till det mesta, omväxlande arbetsuppgifter och en väldigt trivsamt och social stämning. Vi gör roliga saker tillsammans även utanför arbetstid.

Idag arbetar jag som Marknads- och Försäljningschef för en grupp om 4 säljare och Key Account Managers. Detta arbete innebär en mycket inspirerande blandning av relationsutveckling med Consids kundkontakter samt strategiskt arbete och konceptutveckling.

Det faktum att vi jobbar i teknologins framkant samt att ett en majoritet av såväl våra lokala som internationella kunder representerar några av de mest professionella beställarna av avancerade IT-tjänster får mig att växa och utvecklas som person. Detta i kombination av att man är involverad i projekten och leveranser från start till mål förstärker känslan av "att vara där det händer".

Jag tycker att det är stimulerande att ha ett så nära samarbete med chefer och kollegor. Det är också roligt att företaget värdesätter och satsar på långsiktiga kundrelationer. Jag tycker även att frihet under ansvar, som jag har här, bidrar till att jag trots ett högt tempo i våra projekt och införsäljningar har alla förutsättningar att bibehålla en sund "Work-Life-Balance".

För att fortsätta utvecklas tror vi det är viktigt att ha kul på jobbet och tillåta människor att växa, både på ett professionellt och personligt plan.

Christofer Johansson
Marknads- och Försäljningschef



Jessica Lagervall

Med en bakgrund som Systemvetare och Civilekonom från Handels vid Göteborgs Universitet började jag 2007 på Consid. Jag kände med en gång att min utbildning och kunskaper kom väl till pass.

Under mina år har jag nästan uteslutande arbetat i nära samarbete med kund och vet hur viktigt det är att vara lyhörd men också kunna ifrågasätta för att tillsammans nå ett bra resultat.

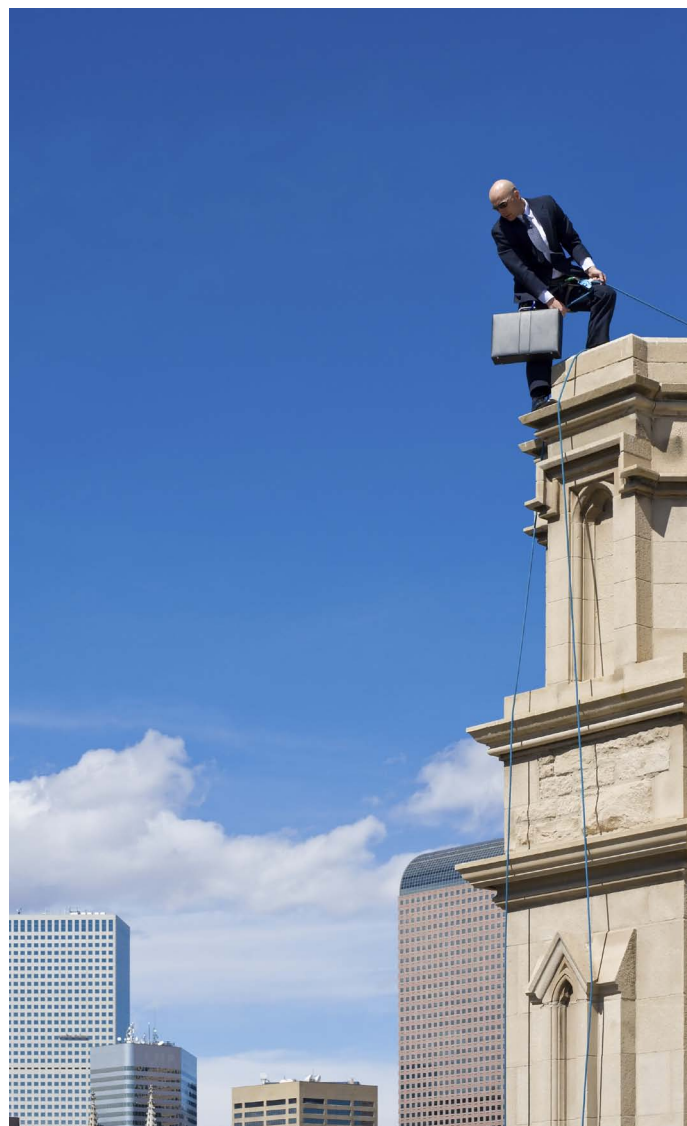
Att förstå kundens situation och verksamhet genom hela kedjan i projektet från kundmöten till implementation tillsammans med kunden med fokus på levererad affärsnytta, leder till att jag dagligen utvecklas i mitt yrke men även som person.

Stämningen bland kollegorna är inspirerande – förutom en gång om året när det faktiskt går utför! På Consid årliga konferens i Sälen möter vi varandra i en annorlunda miljö och laddar batterierna för resten av året.

Genom Consid har jag fått utmaningar och utvecklande arbetsuppgifter men det är mer än så. Inom företaget har vi en vilja och en inställning att hjälpa åt. Vi skall inte uppfinna hjulet igen utan nyckeln är tillsammans hjälpa varandra att dela med sig av erfarenheter och lösningar för att få vårt gemensamma hjul att rulla framåt!

Jessica Lagervall
Scrum Master och Förvaltningsledare

Vi är medvetna om riskerna.



Rekrytering och kompetenstillförsel. Medarbetarna är tillsammans med våra kunder Consids största tillgångar. En genomsnittsmedarbetare hos Consid har drygt 13 års branschfarenhet. Tillgången på erfarna och kompetenta medarbetare med god affärs-mässighet beror till viss del på konjunkturen. Consid har historiskt alltid haft sin kraftigaste tillväxt under lågkonjunktur då det finns en relativt god tillgång på den kompetens som vi söker. Under högkonjunktur kan det stundtals råda brist på efterfrågad kompetens vilket kan påverka vår tillväxt. Vi arbetar aktivt med att utveckla Consid till en attraktiv arbetsgivare som attraherar kompetenta medarbetare.

Konkurrens och prispress. Konkurrens är en naturlig del av företagande och är nyttig för en sund utveckling. En konkurrensutsatt marknad utvecklar Consid som företag då vi ständigt måste anstränga oss för att vara bättre än våra konkurrenter. Hård konkurrens kan även leda till prispress. För att balansera detta handlar det för Consids del om att kunna tillhandahålla specialistkompetens som efterfrågas av kunderna oavsett konjunktur samt att balansera inslagen av projekt med relativt låg komplexitet där konkurrenssituationen är tuffare vilket därmed påverkar möjligheten till tillfredställande lönsamhet.

Ramavtal. Betydelsen av ramavtal har ökat under de senaste åren. Vår bedömning är att kunder idag väljer färre leverantörer att samarbeta med och att man väljer dessa omsorgsfullt. Förutom hygienfaktorer som kvalitet och hög teknisk kompetens ställs det högre krav på verksamhetsförståelse och stark

finansiell ställning. Kunderna vill ha en långsiktighet och en partner som står stadigt kvar med bibehållen kompetensportfölj även i lågkonjunktur. För oss som företag handlar det om att fortsätta leverera god kvalitet i nära samarbete med våra uppdragsgivare. Med det som bas kommer vi att fortsatt stå starka i både nya och befintliga ramavtal.

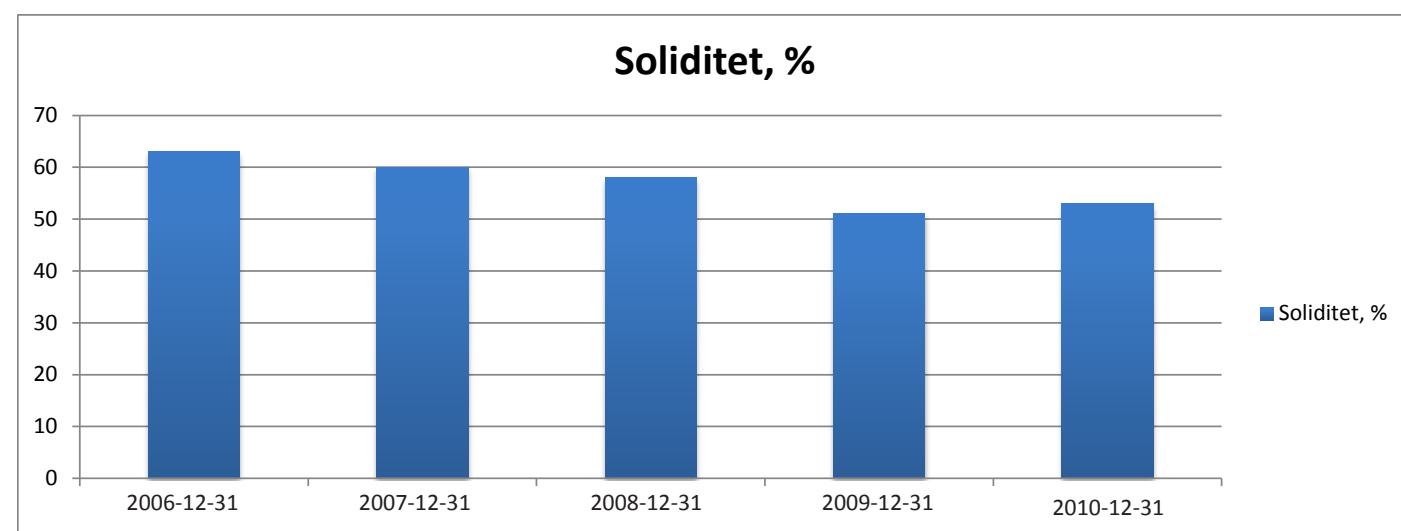
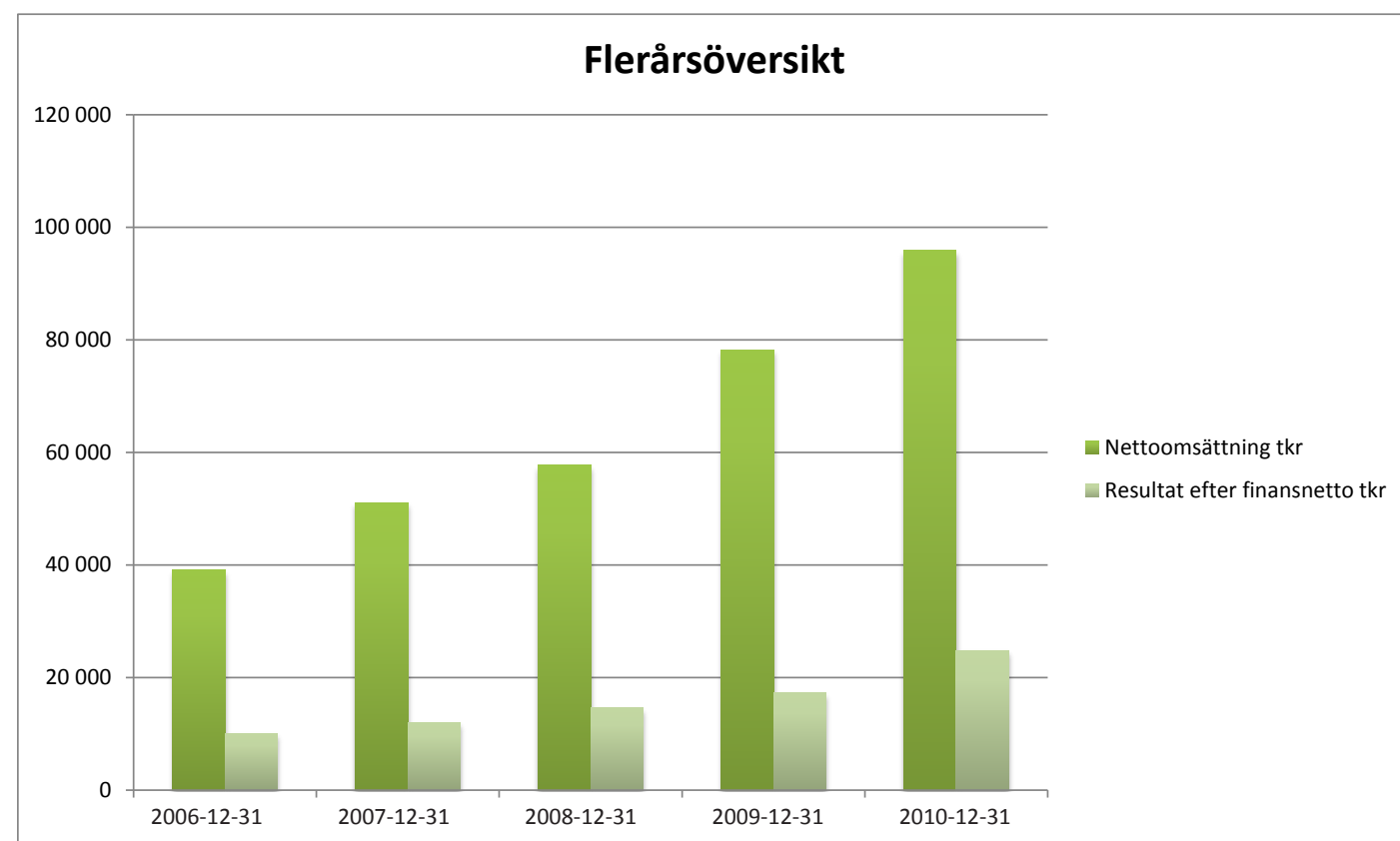
Marknadsrelaterade risker. Konjunkturen påverkar alla företag på ett eller annat sätt. Historiskt har Consid genomgående haft sin starkaste expansion just i lågkonjunktur då tillgången på attraktiv personal är större. Genom att skapa en flexibel organisation med en bibehållen branschspridning och kompetens som kan flyttas mellan branscher och geografier så har vi möjlighet att avbalansera olika geografiska regioner mot varandra och därmed fortsatt stå starka oavsett konjunkturläge.

 A large, solid red circle with a thin white border is centered on the page. Inside the circle, the text "året i siffror" is written in a white, sans-serif font.

året i siffror

Flerårsöversikt

	2010-12-31	2009-12-31	2008-12-31	2007-12-31	2006-12-31
Nettoomsättning tkr	95 870	78 267	57 773	51 119	39 098
Resultat efter finansnetto tkr	24 786	17 314	14 599	12 042	10 113
Soliditet, %	53%	51%	58%	60%	63%



Disposition av bolagets vinst

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:	
balanserat resultat	20 651 988
lämnat koncernbidrag efter skatteeffekt	-144 305
årets resultat	
Totalt	38 448 365
disponeras för aktieutdelning	7 700 000
balanseras i ny räkning	30 748 365
Summa	38 448 365

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kronor	Not	2010-01-01-2010-12-31	2009-01-01-2009-12-31
Nettoomsättning		95 870 952	78 267 350
Övriga rörelseintäkter		128 820	-
		95 999 772	78 267 350
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster		-33 697 473	-30 077 800
Övriga externa kostnader	2	-6 555 135	-4 858 585
Personalkostnader	1	-30 602 307	-25 711 009
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-432 377	-397 796
Rörelseresultat		24 712 479	17 222 160
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter		73 772	93 076
Räntekostnader		-20	-700
Resultat efter finansiella poster		24 786 231	17 314 536
Bokslutsdispositioner	3	-120 942	3 485 065
Resultat före skatt		24 665 289	20 799 601
Skatt på årets resultat	4	-6 724 607	-5 847 850
Årets resultat		17 940 682	14 951 753

Balansräkning

Belopp i kronor	Not	2010-12-31	2009-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, datorer, bilar	5	1 074 112	1 133 512
		1 074 112	1 133 512
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag		50 000	-
		50 000	-
Summa anläggningstillgångar		1 124 112	1 133 512
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		22 828 862	17 733 971
Övriga fordringar		4 979	23 439
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		440 266	332 493
		23 274 107	18 089 903
Kortfristiga placeringar	10	37 597 458	27 692 985
Kassa och bank		10 801 987	9 490 418
Summa omsättningstillgångar		71 673 552	55 273 306
SUMMA TILLGÅNGAR		72 797 664	56 406 818
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100 000	100 000
Reservfond		20 000	20 000
		120 000	120 000
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		20 507 683	13 400 235
Årets resultat		17 940 682	14 951 753
		38 448 365	28 351 988
Summa eget kapital		38 568 365	28 471 988
Obeskattade reserver			
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	7	405 877	284 935
		405 877	284 935
Kortfristiga skulder			
Förskott från kunder		9 928 201	10 327 157
Leverantörsskulder		10 300 274	6 198 470
Skulder till koncernföretag		2 682 300	2 486 500
Övriga kortfristiga skulder		25 000	-
Skatteskulder		3 370 734	2 142 631
Övriga skulder		4 536 441	3 894 913
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 980 472	2 600 224
		33 823 422	27 649 895

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER 72 797 664 56 406 818

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARFÖRBINDELSER

Ställda panter Inga Inga
 Ansvarförbindelser Inga Inga

Kassaflödesanalys

Belopp i kr

	2010-01-01- 2010-12-31	2009-01-01- 2009-12-31
--	---------------------------	---------------------------

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster 24 786 231 17 314 538
 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m 419 125 397 696

Betald skatt 25 205 356 17 712 234
 -5 287 265 -3 135 057

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital 19 918 091 14 577 177

Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital

Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar -5 166 284 -3 767 519
 Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder 4 858 365 11 298 801

Kassaflöde från den löpande verksamheten 19 610 172 22 108 459

Investeringsverksamheten

Investeringar i materiella anläggningstillgångar -499 825 -560 787
 Investeringar i finansiella anläggningstillgångar -50 000 -

Kassaflöde från investeringsverksamheten -549 825 -560 787

Finansieringsverksamheten

Lämnad aktieutdelning -7 700 000 -3 700 000
 Lämnat koncernbidrag -144 305 -787 000

Kassaflöde från finansieringsverksamheten -7 844 305 -4 487 000

Årets kassaflöde 11 216 042 17 060 672

Likvida medel vid årets början 37 183 403 20 122 731

Likvida medel vid årets slut 48 399 445 37 183 403

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i kr om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar skrivs av linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden. Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar:

Inventarier, bilar	20,00 %
Datorer	33,33 %

Noter

Not 1 - Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda

	2010-01-01- 2010-12-31	2009-01-01- 2009-12-31
Män	43	38
Kvinnor	7	6
Totalt	50	44

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2010-01-01- 2010-12-31	2009-01-01- 2009-12-31
Styrelse och VD	514 556	536 392
Övriga anställda	19 302 712	16 352 099
Summa	19 817 268	16 888 491
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	9 277 865 2 146 373	7 594 310 1 520 910

Av bolagets pensionskostnader avser 86 991 (fg år 86 822) gruppen styrelse och VD. Bolaget har inga träffade avtal med styrelse och VD om avgångsvederlag eller pensionsutfästelser.

Sjukfrånvaro

	2010-12-31
Total sjukfrånvaro som en andel av ordinarie arbetstid	1,39 %
Andel av den totala sjukfrånvaron som avser Sammanhängande sjukfrånvaro på 60 dagar eller mer	0,00%

Not 2 - Ersättning till revisorer

	2010-01-01- 2010-12-31	2009-01-01- 2009-12-31
Höglandets Revisionsbyrå AB		
Revisionsarvode	24 495	23 390
Summa	24 495	23 390

Noter

Not 3 - Bokslutsdispositioner

	2010-01-01- 2010-12-31	2009-01-01- 2009-12-31
Förändring av periodiseringsfond	-	3 620 000
Förändring avskrivningar utöver plan	-120 942	-134 935
Summa	-120 942	3 485 065

Not 4 - Skatter

	2010-12-31	2009-12-31
Aktuell skatt	-6 673 112	-5 640 869
Skatt på koncernbidrag	-51 495	-206 981
	-6 724 607	-5 847 850

Not 5 - Inventarier, datorer, bilar

	2010-12-31	2009-12-31
Anskaffningsvärden		
Ingående anskaffningsvärde	1 917 567	1 513 520
Årets inköp	499 825	560 787
Avgår avyttringar/utrangeringar	-217 986	-156 740
Utgående anskaffningsvärde för inventarier	2 199 406	1 917 567
Avskrivningar enligt plan		
Ingående avskrivningar	-784 055	-555 314
Avgår ingående avskrivningar på sålda inventarier	91 138	156 740
Årets avskrivning på kvarvarande inventarier	-432 377	-385 481
Utgående avskrivningar enligt plan på inventarier	-1 125 294	-784 055
Utgående redovisat värde för inventarier	1 074 112	1 133 512

Utöver ovanstående tillgångar disponerar bolaget fordon genom leasingkontrakt. Årets rörelseresultat har belastats med 401 tkr i leasingavgifter. Nästa räkenskapsår beräknas leasingavgifterna uppgå till cirka 481 tkr.

Noter

Not 6 - Eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets vinst
Vid årets början	100 000	20 000	13 400 235	14 951 753
Utdelning				-7 700 000
Lämnat koncernbidrag netto			-144 305	
Omföring av föreg års vinst			7 251 753	-7 251 753
Årets resultat				17 940 682
Vid årets slut	100 000	20 000	20 507 683	17 940 682

Not 7 Obeskattade reserver

	2010-12-31	2009-12-31
Avskrivningar utöver plan	405 877	284 935
Totalt	405 877	284 935

Uppskjuten skatt i obeskattade reserver ingår med 26,3 %.

Not 8 - Uppgift om moderbolag

Bolaget är ett dotterföretag till Consid Förvaltning AB (org.nr 556709-6937), som i sin tur ägs till 100 % av Consid Holding BV. Inköp och försäljning inom koncernen har ej förekommit under året.

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2010-12-31	2009-12-31
Löner och semesterlöner	1 358 507	1 106 695
Sociala avgifter	996 448	709 088
Ofakturerade arvoden	238 536	525 690
Övrigt	386 982	258 750
	2 980 473	2 600 223

Not 10 Kortfristiga placeringar

	Bokfört och marknadsvärde
Riksgälden	37 597 458
	37 597 458

